



الخطة الاستراتيجية لكلية البيئة والموارد الطبيعية

2027-2023 م

اعداد فريق الخطة الاستراتيجية
يوليو 2023

كلية البيئة والموارد الطبيعية - جامعة مصراته

1- المقدمة

كلية البيئة والموارد الطبيعية هي إحدى كليات جامعة مصراته، تأسست في العام الجامعي 2021 م بقرار من وزير التعليم العالي رقم (127). تضم كلية البيئة والموارد الطبيعية خمسة أقسام علمية و هي : قسم البيئة، قسم الجيولوجيا، قسم الموارد البرية، قسم الموارد البحرية وقسم الطاقات المتجددة .

كلية البيئة والموارد الطبيعية مازالت في مبنى مشترك مع كلية الاقتصاد حيث تقع المكاتب الإدارية بها في جزء من الطابق الثالث للمبنى (ب)، يبلغ عدد الطلبة المسجلين ما يقارب نحو (245) طالباً وطالبة , يقوم على تدريسهم (41) عضو هيئة تدريس منهم (8) أعضاء قارين و(33) متعاونين اما العناصر الفنية والكوادر المساندة فعددهم (10) عناصر، فيما يشغل الكادر الوظيفي قرابة (51) موظف.

تسعى الكلية منذ افتتاحها إلى اتباع سياسة التطوير والتحسين المستمر لأدائها وتحقيق أهدافها والوصول إلى الريادة والتميز والابتكار ولتحقيق هذه الأهداف فإنه يتم إعداد كوادر متميزة من حيث التأهيل والتعليم والتدريب وبالتالي ستتحمل مسئولية التنظيم والتخطيط بالإضافة للتوعية البيئية والقدرة على البناء والتنفيذ بحرفية ومهنية عالية ويتم ذلك من خلال تحفيز طاقات الإبداع والابتكار للطلبة والأساتذة عن طريق توفير مستلزمات العمل الجامعي من مختبرات ووسائل تعليمية وإجراء البحوث والدراسات المتخصصة للإسهام في المجالات العلمية والتقنية كما سيتم الاستفادة من البحوث المتميزة ، وتقديم الخبرة والمشورة للمؤسسات الخدمية والإنتاجية بالمجتمع . وفي اطار رؤية جامعة مصراته لرفع كفاءة التعليم العالي فإن كلية البيئة والموارد الطبيعية تحرص على توفير نظام علمي أكاديمي بحثي بشقيه النظري والعملية لتحقيق التميز والإتقان لضمان إعداد طلاب قادرين على مواجهة تحديات البيئة الحالية والمتوقعة ، والتي تتسم بالتنوع والتعدد والتغير السريع عبر المكان والزمان.

2 - كلمة فريق التخطيط الاستراتيجي

أولت كلية البيئة والموارد الطبيعية جامعة مصراته إهتمامها بجانب التخطيط منذ تأسيسها، حيث صدر قرار عميد الكلية رقم (1) لسنة 2021 م بتشكيل لجنة إعداد الخطة الإستراتيجية، وتم إشراك العديد من الخبراء من المتخصصين في علوم البيئة، والتخطيط، وسوق العمل كالشركة الليبية للحديد والصلب، والمجلس البلدي، وغرفة التجارة والصناعة، وقطاع الزراعة، وبعض أولياء أمور الطلبة والجهات ذات العلاقة.

عكف الفريق المكلف بالتخطيط الإستراتيجي منذ الوهلة الأولى على جمع البيانات وتوزيع الإستبيانات على المستفيدين والمشاركين في العملية التعليمية ، واضعين نصب أعينهم جملة من الاعتبارات لعل أهمها حداثة الكلية وحرصها على توطيد ما تتطلع له من جودة وكفاءة الخريج ، والعمل على التطوير والتحسين المستمر في برامجها التعليمية والسعي لإفتتاح برامج الدراسات العليا (ماجستير ، دكتوراه) في علوم البيئة والموارد الطبيعية.

من خلال عقد العديد من الاجتماعات ، وورش العمل ، والندوات واللقاءات... والتي أكسبت أعضاء فريق التخطيط الاستراتيجي ما يؤهلهم من إعداد الخطة الاستراتيجية لكلية البيئة والموارد الطبيعية جامعة مصراته 1023- 2027 م .

والتي يتشرف فريق التخطيط الاستراتيجي بتقديمها في حلتها النهائية.

آملين من الله العلي القدير التوفيق في تنفيذها ، وأن تساهم في رقي هذه المؤسسة ، وأن تكون سبباً في تطوير العملية التعليمية بالوطن الحبيب.

ونسأله تبارك وتعالى أن يكون عملاً خالصاً لوجهه الكريم .

3- الخطة الاستراتيجية

إن وضع خطة استراتيجية خماسية تعتبر من أولويات كلية البيئة والموارد الطبيعية فمن خلالها ستوضح هذه الخطة الرؤية والأهداف واستراتيجيات العمل للكلية، وعن طريقها سيتطور الأداء ويتحسن وضعها بين باقي الكليات على المستوى المحلي والدولي، كما تسعى كلية البيئة والموارد الطبيعية لتكثيف الجهود بتحريك كافة الموارد البشرية والمادية والمعنوية المتوفرة وتوظيفها في اتجاه تحقيق الرؤيا والأهداف بالكلية وفق البرنامج الزمني المحدد؛ و بالتالي إقرار هذه الخطة الاستراتيجية و الالتزام بها خلال الفترة المخططة لها لتنمية الكلية والبيئة المحيطة بها وسيعمل مجلس الكلية ومجلس القسم وأعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة بالإضافة الى العاملين بها على أن تكون الكلية مركزا قيايدا للتعليم والبحث العلمي حتى تتميز محليا وعالمياً ويتحسن التصنيف العالمي لها إلي الأفضل من خلال هذه الخطة الخماسية في إطارها الزمني من (2023 إلى 2027 م) وعليه تم اعداد خطة استراتيجية عامة لكلية البيئة والموارد الطبيعية لتطلعات المرحلة القادمة من (2023 الي 2027 م) وفقا للاستراتيجية العامة للجامعة ولوزارة التعليم العالي بليبيا والتي شعارها التميز والجودة وترجمتها الي رؤية ورسالة واهداف الكلية.

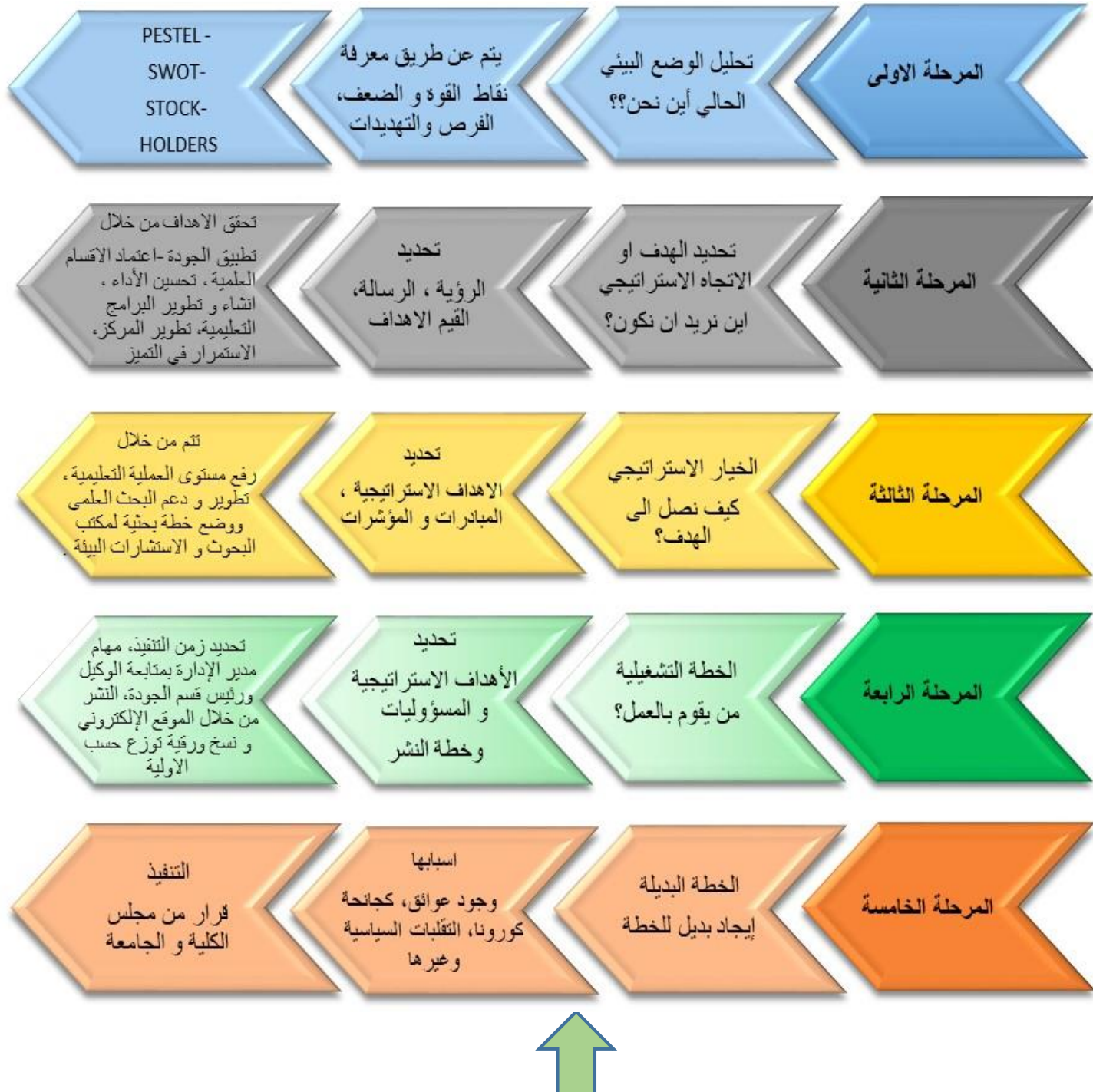
يسعى مجلس كلية البيئة الى التوسع والارتقاء بمستوى البرامج التي تقدمها الاقسام العلمية بالكلية وضمان جودة مخرجاتها من خلال تحديث البرامج الدراسية لتتوافق مع معايير الجودة والبحث المستمر باستحداث برامج مشتركة مع كليات مرموقة محليا و دوليا. كما تسعى كلية البيئة الي تعزيز دورها لخدمة المجتمع والبيئة المحيطة بها من خلال خطط استراتيجية بعيدة المدى لضمان جودة برامج التطوير الأكاديمي وفق اسس علمية مدروسة تضمن النجاح الذي يؤدي الى الاصلاح والتطوير من خلال مراجعة وتحليل ظروف العمل الداخلية والخارجية وتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات لمعالجة المشاكل الأكاديمية والإدارية وبالتالي الارتقاء بمستوى الكلية الأكاديمي للمجتمع..

ان وجود الخطة الاستراتيجية داخل الكلية هي من أهم المتطلبات لتحقيق الاعتماد المؤسسي والبرامجي وتفعيل نظم الجودة بها. من هذا المنطلق تم إصدار القرار رقم (1) لسنة 2022م القاضي بتشكيل فريق عمل لإعدادها وعدل هذا القرار بتاريخ 14.12.2022 تحت قرار رقم (5) لسنة 2023 ، بتشكيل فريق يتكون من :

الاسم	الصفة باللجنة	الصفة بالكلية
أ.د. هدى شعبان القبي	رئيسا	عميد الكلية
أ.د. عبدالحميد سالم الحداد	عضوا	مدير مكتب البحوث والاستشارات البيئية
أ.د. عبدالمجيد بشير مليطان	عضوا	رئيس قسم البيئة
أ. منعم رجب حريب	عضوا	رئيس قسم الجولوجيا
د. حسن سالم سوامل	عضوا	منسق الجودة بقسم الجولوجيا
أ. مفتاح محمد القزيرى	عضوا	مدير مكتب الشؤون الادارية
أ. محمد على الصل	عضوا	مدير مكتب الجودة (المكلف)
أ. أمنة مصطفى بعيو	عضوا	مدير مكتب الجودة
أ. حسين حسن الكرو	عضوا	مدير مكتب الدارسة والامتحانات
صفاء حسن جنات	عضوا	باحث قانونى
م.محمد أحمد المجدوب	عضوا	مسجل الكلية
د.حميدة محمد المنقوش	عضوا	عضو عن المجلس البلدي مصراتة
د. المهدي مفتاح السريتي	عضوا	مدير مركز البحوث والاستشارات
أ. خليل أبراهيم أبوزقية	عضوا	عضو عن الشركة الليبية للحديد والصلب
أ. سالم بشير قجبونة	عضوا	عضو عن كلية الاقتصاد
م. محمد محمد الصل	عضوا	عضو عن مكتب الاصحاب البيئي
م. أيهاب الهادي العويب	عضوا	عضو عن غرفة التجارة والصناعة
أ.محمد عبدالقادر أرميضة	عضوا	ولى أمر
م. محمد حسين عبدالملك	عضوا	ولى أمر
م. الصديق على صيدون	عضوا	متقاعد
لميس عبدالعالى الحيص	عضوا	طالبة
أحمد خليل بن غزي	عضوا	طالب

4 - مراحل إعداد الخطة الاستراتيجية

قسمت الخطة الاستراتيجية إلى عدة مراحل، ولضمان سهولة متابعتها وتنفيذها فقد صمم نموذج مختصر من قبل فريق الخطة الاستراتيجية يوضح أهداف كل مرحلة على النحو الآتي:



مراحل الخطة الاستراتيجية لكلية البيئة والموارد الطبيعية –جامعة مصراته 2023-2027 م

5- معايير وضوابط وركائز الخطة الاستراتيجية:

حرصت كلية البيئة والموارد الطبيعية في إعداد استراتيجيتها لتكون وفقا لعدد من المعايير والضوابط والركائز التي اعتمدها الفريق في وضع استراتيجيتها وقد قسمت لعدة مستويات كالآتي:

1.5- المستوى الاقليمي:

- أن تعمل في ظل التوجهات والأهداف الاستراتيجية العامة للدولة الليبية.

2.5 - المستوى المهني والحرفي:

- أن تتسم الخطة بالمرونة لتتوافق مع متطلبات العصر، وكذلك مع المتغيرات الإدارية والتنظيمية والفنية بالكلية.

- أن تحقق التعاون والعمل المشترك أو المثمر مع الجهات الحكومية والخاصة، وأن يكون لديها ترابط مع الوحدات الاقتصادية المختلفة.

- أن تحقق الاعتمادية وتبنى مبدأ تنمية الموارد الذاتية، كما تتبنى مبدأ تلبية احتياجات سوق العمل.

- أن تسعى لخفض نفقات التشغيل مع تحقيق أعلى قدر من الكفاءة المطلوبة.

3.5 - المستوى التعليمي والتربوي:

- أن تنبع وتتوافق مع الاستراتيجية والتوجهات العامة لجامعة مصراتة والآخذ في الاعتبار المتطلبات المتضمنة في معايير الاعتماد المؤسسي لمؤسسات التعليم العالي الصادر عن المركز الوطني لضمان الجودة لعام 2016م.

6- أطراف أصحاب المصلحة في الخطة الاستراتيجية:

يعد تحديد أطراف أصحاب المصلحة من العوامل المهمة لضمان فاعلية الخطة، حيث إن توفير الاحتياجات وتحقيق توقعات تلك الاطراف من أولى الضمانات التي توضح مدى واقعية الخطة المقترحة في توكيد الجودة وتميز الخدمة التعليمية والبحثية ومدى الاسهامات التي تقدمها الكلية لخدمة المجتمع والبيئة، ويمكن تحديد أطراف أصحاب المصلحة في:-

- أعضاء هيئة التدريس و الكوادر المساندة.

- الطلاب وأولياء الامور.

- المنظمات المختلفة بسوق العمل ومنظمات المجتمع المدني.

- الجهات الحكومية المختلفة والخاصة و المجتمع بشكل عام.

7 - تحديد الاحتياجات :

لنجاح الخطة الاستراتيجية يلزم ذلك تحديد وتقييم الاحتياجات اللازمة والتي تشمل ما يأتي :

1. نشر ثقافة الجودة والمعرفة والتميز في الأداء بين أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب وتنمية القيم التي تتعلق بالعمل الجماعي والثقة والانتماء وزيادة الرضا الوظيفي لدى جميع العاملين بالكلية .
2. تحديد المهارات والقدرات اللازم توافرها في أعضاء هيئات التدريس والعاملين والعمل على تنمية تلك المهارات والقدرات للمستويات المطلوبة عن طريق التدريب المستمر.
3. توفير الدعم المادي والمعنوي اللازم لاستمرار عمل قسم الجودة بالكلية وتطويره.
4. تطوير نظام فعال للاتصالات والمعلومات وأن يتم جمع وتبادل البيانات والمعلومات بصورة منتظمة لإجراء الدراسات وتحليل النتائج وتحديد كفاءة وفاعلية الخطط والتنفيذ.
5. متابعة ومراجعة تقييم جهود الأقسام والإدارات في مجال الجودة ومقارنة الأداء بمعايير الجودة والمعايير الأكاديمية واتخاذ إجراءات تصحيحية عند وجود انحرافات في الأداء.
6. اتباع استراتيجية تكاملية متطورة تسعى للتغيير والتحسين المستمر بهدف إرضاء جميع الاطراف ذات المصلحة مع الالتزام بتوكيد الجودة والشفافية والمسائلة والمسؤولية وتحقيق التميز في الأداء .

8 - تحليل البيئة الداخلية والخارجية للكلية:

من خلال المخطط والذي يبين مراحل العمل المعتمد لإعداد الخطة الاستراتيجية بالكلية فان الخطوة الاولى هي التحليل البيئي للكلية، وذلك من خلال تحليل البيئة الداخلية والخارجية للكلية الذي يتطلب الاتي:

1. الأخذ بآراء أصحاب المصالح (Stakeholders)، من خلال الاستطلاعات الأولية واعداد الاستبيانات التي تستهدف أرباب العمل، أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة والطلاب والخريجين والموظفين وسوق العمل.
2. إجراء تحليل (SWOT) من خلال نتائج الاستبانات المتحصل عليها وأيضا من خلال المسح المكتبي للخطط الاستراتيجية للكلية القريبة والمناظرة لكلية البيئة والموارد الطبيعية.
3. الأخذ في الاعتبار المتغيرات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتقنية والبيئة والقانونية داخل المجتمع المحلي وتحليل هذه المتغيرات باستخدام تحليل(PESTEL) ووضع خطة بديلة. من خلال هذه الاستبيانات والتحليل يتم التعرف على عناصر القوة والضعف داخل الكلية، وأيضا معرفة أهم الفرص المتاحة للكلية والمعوقات التي تواجهها.

1.8- تحليل البيئة الداخلية :

أوضحت نتائج تحليل البيئة الداخلية لكلية البيئة والموارد الطبيعية أن هناك مجموعة متنوعة من نقاط القوة التي يجب التركيز عليها وتفعيلها واستثمارها في الطريق الصحيح، وأوضحت نتائج تحليل البيئة الداخلية بعض نواحي الضعف التي تعوق بشكل مباشر أو غير مباشر كفاءة وفاعلية الجامعة في تحقيق أهدافها ورؤيتها ورسالتها.

أ- نقاط القوة بالكلية :

تمتلك الكلية العديد من نقاط القوة وهي :

1. الموقع الاستراتيجي للكلية ضمن مباني الجامعة.
2. الإدراك بأهمية التخطيط الاستراتيجي وتطبيقه.
3. وجود رؤية ورسالة وأهداف واضحة للكلية ومعتمدة.
4. صدور العديد من الأدلة الإجرائية لغالبية العمليات الأكاديمية والإدارية بالكلية.
5. اعتماد اللائحة الداخلية من مجلس الكلية والجامعة.
6. وجود نظم الكترونية حديثة لتيسير العملية الإدارية والأكاديمية بالكلية.
7. وجود أعضاء هيئة تدريس والكوادر المساندة من ذوي الكفاءات والخبرة، وهم على مستوى عالٍ من التأهيل الجامعي والتربوي في مختلف اقسام الكلية.
8. استقطاب الكفاءات العلمية من أعضاء هيئة التدريس للاستفادة منهم في العملية التعليمية.
9. مواكبة أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة للتطورات البحثية.
10. خريج المؤسسة يحمل أسس معلوماتية مميزة عن الجانب العلمي.
11. اهتمام المؤسسة بالأنشطة الطلابية التي تساهم بالرقى الأكاديمي.
11. الفهم و الوعي بأهمية الجودة والسعي الداعم لتحقيقها في الكلية وفق الموارد المتاحة .
12. توصيف البرنامج الاكاديمي وفقا لمتطلبات الجودة.
13. تميز الكلية بتخصصاتها الفريدة محليا و إقليميا.

15. توفر مرافق خدمية وفقا لما هو متاح من مواقف سيارات ومقهى ومكتبة وذلك من خلال ابرام اتفاقية مع كلية العلوم.
16. استخدام تكنولوجيا التعليم الحديثة في تدريس المقررات الدراسية والمناقشات العلمية والدروات وورش العمل.
17. وضع جدولة زمنية للبرامج و الأنشطة العلمية و المجتمعية الخاصة بالكلية.
18. إقامة مشاركات مجتمعية وبيئية متميزة داخل الكلية.
19. يوجد موقع الكتروني للكلية والاقسام العلمية والإدارية.
20. وجود تقييم أداء لكل مقرر دراسي والذي يخضع لمعايير الجودة في اعدادة.
21. توافق البرامج الدراسية بالكلية لاحتياج سوق العمل.
18. التحفيز على نشر البحوث العلمية ومشاريع التخرج من خلال توفير معامل والاشتراك المجاني في استخدام الانترنت ومنح فرص المشاركة في المؤتمرات العلمية .
19. توجد كوادر وظيفية ذات خبرات مناسبة مع رضا للموظف على وضعه الوظيفي.
20. تحرص الكلية على الاهتمام بدور اتحاد الطلبة والعمل على تفعيل مساهماته في مجال الأنشطة الطلابية.
21. يوجد نظام وأليات لتلقى الشكاوى والمقترحات من الطلاب ومتابعتها.
22. التعاون العلمي بين كلية البيئة والكليات التطبيقية.
23. دعم الحملات التطوعية والانشطة الطلابية لخدمة المجتمع.
24. اهتمام المؤسسة بتوثيق أنشطتها وتسويقها محليا وإقليميا عن طريق صفحات التواصل الاجتماعي والموقع الإلكتروني و وسائل الاعلام.
25. وجود مكتب استشاري بيئي يدعم منتسبي الكلية.
26. ارتفاع الطلب على برامج البكالوريوس والدراسات العليا بالكلية .
27. اهتمام الكلية باستقطاب الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة الراغبين بالدراسة بالكلية.

ب - نقاط الضعف :

1. عدم توفر مبنى دراسي مستقل لكلية البيئة والموارد الطبيعية لتنفيذ خطط الكلية للتوسع وافتتاح اقسام علمية جديدة .
2. قلة أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة .
3. صعوبة إتمام التعاقد مع أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة الجديدة في الوقت الحالي .
4. عدم وجود موارد مالية للكلية وضعف البيئة المحفزة للعمل والتطور الوظيفي.
5. انخفاض مرتبات أعضاء هيئة التدريس وعدم وجود حوافز او مكافآت لهم ولمعاونيهم مما يؤثر على أدائهم.
6. إعاقة المرحلة التمهيدية لقبول الطلبة ووقف انتقال الطلبة للكلية تعتبر من المعوقات الأساسية لتقدم الكلية.
7. النقص الشديد في المكاتب الإدارية و أجهزة الحاسوب و ملحقاتها.
8. عدم وجود مكتبة مستقلة لطلبة وطالبات الكلية كما لا تتوفر مراجع كافية والاعتماد على الكتاب الجامعي والمذكرات المختصرة.
9. ضعف قاعدة البيانات والمعلومات والارشفة في بعض المكاتب والأقسام العلمية داخل الكلية.
10. يحتاج غالبية موظفي الكلية للمزيد من التدريبات المتخصصة في استخدام التكنولوجيا كما تحتاج أليات العمل ميكنة لتواكب قيمة واسم الكلية ونوعية المستفيدين منها .
11. عدم وجود قوانين أو تشريعات أو تعليمات تشجع الاستثمار من قبل الجامعة.

2.8 - تحليل البيئة الخارجية :

تتمتع كلية البيئة و الموارد الطبيعية بسمعة طيبة لكونها ذات تخصصات رائدة محليا وإقليميا, ولأهمية هذه التخصصات في المجتمع فأنها تتيح العديد من الفرص التي يمكن الاستفادة منها في دعم الكلية وتحقيق أهدافها الاستراتيجية, ولأن الكلية حديثة فقد تواجهها تهديدات محتملة ويتحتم على الكلية مواجهتها معها في سبيل تحقيق رسالتها وأهدافها, وبناء على ذلك قامت اللجنة بالعمل على دروالتعاملاسة وتحليل البيئة الخارجية والتي تتمثل في الفرص المتاحة والتي يجب الاستفادة منها في التهديدات المحتملة ويجب على الكلية وضع آليات لمواجهتها واستثمارها بالطريقة الصحيحة حتى يمكن تحقيق الأهداف الاستراتيجية المتوقعة من أهداف الكلية .

أ. الفرص المتاحة :

هناك العديد من الفرص المتاحة أمام الكلية التي تسعى إلى استغلالها وهي:

1. الاتجاهات الحديثة لوزارة التعليم العالي للربط بين البحث العلمي و سوق العمل سيخلق فرص حقيقة للكلية في خدمة المجتمع المحلي و بالتالي تنمية موارها.
2. توفر الفرص الفعلية للمساهمة البحثية في بحوث و مسابقات علمية على المستوى العالمي و المحلي و بالتعاون مع مؤسسات عالمية و بعض الوزارات .
3. تزايد الاحتياجات المجتمعية للتعليم العالي المتميز.
4. دعم إدارة الجامعة والكلية لثقافة الجودة والاعتماد المؤسسي والبرامجي .
5. تطوير المكتب الاستشاري البيئي للاستفادة منه في توجهات الكلية.
6. الكلية تقع في مدينة تمتاز بوجود مؤسسات عامة مثل مصنع الحديد والصلب والمنطقة الحرة ومكتب الإصحاح البيئي مما يوفر فرص عمل متنوعة لخريجي الكلية.
7. تحتل مدينة مصراتة موقعاً متوسطاً يؤهلها للنمو والتطور.
8. وجود منظمات مجتمعية قوية ومهتمة بمجال البيئة .
9. وجود اتفاقيات بين الجامعة و مؤسسات البحث العلمي
10. تواجد مشاريع تجمع الخريجين مما يدعم أواصر العلاقات بين الخريج و المؤسسة.
11. الاعتماد الجزئي والمتزايد من إدارة الكلية وأعضاء هيئة التدريس على التواصل الإلكتروني من خلال البريد الإلكتروني الجامعي والدوائر الإلكترونية المغلقة، والفصل الافتراضي الإلكتروني.
12. تتمتع الكلية بسمعة علمية و تربوية متميزة في المدينة والمنطقة المحيطة.

ب. التهديدات Threats

تم معرفة مجموعة من المعوقات التي تحد من الاستغلال الأمثل للفرص ومن أهمها :

1. عدم وجود مبنى دراسي مستقل يعيق استراتيجيات التعليم والحديثه و يمنع تحقيق الهدف من ضم الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة.
2. وجود قوانين وتشريعات من خارج الكلية تقيد وتحد من فاعلية اتخاذ القرارات فيها.
3. صعوبة إتمام التعاقد مع أعضاء هيئة تدريس وموظفين وكوادر مساندة جديدة في الوقت الحالي.
4. عدم كفاية الميزانية المخصصة للكلية مما يعيق انطلاقها نحو تحقيق طموحاتها في البحث العلمي, و التعلم, وخدمة المجتمع.
5. عدم جود أليات لتقييم أنشطة أعضاء هيئة التدريس و الكوادر المساندة و ضعف التشجيع المادي من الكلية.
6. تدنى المستوى العلمي للطلبة المقبولين مركزيا.
7. ضعف تطبيق القوانين واللوائح التنظيمية على المخالفين يهدد بتكرارها وتفاقمها.
8. تشبع القطاع العام بالموظفين غير المختصين يقلل من فرص العمل لخريجي الكلية.
9. عدم قبول طلبة و منع نقل الطلبة .

9 - تحديد المسارات الاستراتيجية

بعد إجراء تحليل بيئي والتعرف على نقاط القوة والضعف وكذلك على الفرص المتاحة والتهديدات المحتملة التي قد تتعرض لها الكلية فإنه يجب تحديد المسارات الاستراتيجية والتي تشمل تحديد الاتجاه الاستراتيجي المناسب لمواجهة التهديدات والاستفادة من الفرص المتاحة وتقوية نقاط القوة والتقليل من نقاط الضعف على أن يكون هذا الاتجاه متماشيا مع الخطة الاستراتيجية الخاصة بجامعة مصراتة , ولتحديد المسارات والاتجاه الاستراتيجي للكلية فإن ذلك يستوجب تحديد كل من الرؤية والرسالة والقيم والأهداف الخاصة بالكلية, ولضمان مشاركة منتسبي الكلية فقد تم تصميم استبيان للرؤية والرسالة والقيم كمعيار لاختيار العبارات المناسبة والتي تعبر عن المرحلة القادمة (نتائج الاستبانة في الملاحق).

1.9- الرؤية

التميز والابتكار في مجال التعليم البيئي والبحث العلمي وخدمة المجتمع على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.

2.9- الرسالة

إعداد كوادر بشرية متخصصة في مجال علوم البيئة والموارد الطبيعية تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي من خلال إجراء أبحاث علمية وتقديم خدمات مجتمعية فعالة.

3.9- قيم الكلية

تتمثل القيم العليا التي تنطلق منها كلية البيئة والموارد الطبيعية فيما يأتي :

-الابداع والابتكار: في طرق التعليم والبحث العلمي والمبادرات المبتكرة في العمل الريادي والمجتمعي.

-الاحترافية والمهنية: وهى من أهم اسس العمل المؤسسي الفعال.

-الجودة والالتقان: في تدقيق وتحسين الاعمال، وبما يضمن تحقيق الاهداف المرجوة بأقصى كفاءة.

4.9 - الأهداف:

- 1- الإسهام في إعداد الكفاءات العلمية في مختلف مجالات البيئة والموارد الطبيعية المتجددة وعلوم البيئة وتأهيل هذه الكفاءات لتكون قادرة على تنمية هذه الموارد واستغلالها بالطرق المثلى.
- 2- إعداد وتنفيذ برامج التدريب والتأهيل للعاملين في مجال البيئة والموارد الطبيعية سواء من داخل الكلية أو خارجها.
- 3- توطيد العلاقات والصلات والتعاون مع الكليات والجامعات أو الهيئات والمؤسسات في الداخل والخارج.
- 4- ضمان الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي للكلية من خلال تفعيل وتحقيق معايير الجودة بالعملية التعليمية وبهذا تتحقق الاعتمادية الدولية للبرامج الأكاديمية المعتمدة.
- 5- الحفاظ على البيئة والموارد الطبيعية المتجددة وتنميتها من خلال نشر الوعي البيئي الفعال.
- 6- تأهيل عناصر متخصصة في علوم البيئة والموارد الطبيعية على مستوى عال بعد الحصول على الشهادات الجامعية الأولى، وذلك من خلال التعاون مع برامج الدراسات العليا بالأقسام العلمية المختلفة.
- 7- توفير الوسائل والتسهيلات اللازمة لخلق المناخ الملائم للعمل الخلاق لأعضاء هيئة التدريس والباحث والطلبة.
- 8- تزويد الطالب بالمعلومات البيئية في مختلف تخصصاتها.
- 9- أن يمتلك الخريج مزيجاً من المعلومات التقنية والبيئية لكي يتحقق هدفه.
- 10- تطوير المهارات البيئية والخلفية العلمية لغرض الحصول على شهادات عليا أو البحث العلمي أو من خلال الممارسة المهنية في حقل العمل لتأهيل خريج مطلع على بيئته ومعرفة المشاكل البيئية.

11- اعداد متخصصين من مستوى عال للقيام بالدراسات والبحوث العلمية اللازمة لتطوير وتقويم المجتمع.

12- تنمية روح البحث والدراسة لدى طلاب الدراسات العليا وتدريبهم على أساليب ومنهجية البحث العلمي.

13- دراسة المشاكل البيئية ذات الأبعاد المحلية والعربية والعالمية وتقديم الحلول الناجحة لها.

14- تقويم المعرفة الإنسانية في كافة المجالات العلمية لخدمة المجتمع والمساهمة في تطوير وتنمية قدراته.

15- توثيق التعاون والتواصل بين القسم والمؤسسات العلمية والبحثية.

10- الأهداف الاستراتيجية للكلية والخطة التنفيذية :

حددت الأهداف الاستراتيجية والخطة التنفيذية للكلية بعد استخدام تحليل SWOT وتحديد الاتجاهات الاستراتيجية للكلية وتعتمد الخطة الاستراتيجية للكلية على سياسة الاستقرار أو التوسع المحدود وقد تم اختيار الخطة لكي تتلاءم مع الظروف الراهنة و البيئة المحيطة. ومن الأهداف التي تركز عليها الخطة الاستراتيجية هي الاستغلال الأمثل و المتاح للموارد، والسعي إلى التميز والفاعلية والتجويد في كل من العملية التعليمية والإنتاج العلمي وخدمة المجتمع، ولتحقيق هذه الأهداف تم تحديد مجموعة أهداف استراتيجية تسعى الكلية لتحقيقها خلال فترة الخمس السنوات القادمة مع عرض تلك الأهداف باستخدام نموذج مشابه للنموذج المستخدم في الخطة الاستراتيجية لجامعة مصراتة الذي يضم :

◆ الأهداف الفرعية: وهي مجموعة الأهداف التي تحقق الهدف الاستراتيجي العام .

◆ الخطة التنفيذية: وتتمثل في اختيار المبادرات التي ستطلقها الكلية، والجهات المسؤولة عن التنفيذ، والإطار الزمني لتحقيق الأهداف الفرعية, كما تضمنت الخطة مؤشرات لقياس مدي تحقيق هذه الأهداف.

◆ الخطة البديلة: في حال حدوث معوقات تمنع من تحقيق الأهداف الرئيسية فانه يتم استخدام اهداف الخطة البديلة.

ونظرا لأهمية تطبيق الخطة التنفيذية في تحقيق الخطة الاستراتيجية سيتولى مجلس الكلية تشكيل اللجان وتكليف الأقسام بتنفيذ المبادرات وتحقيق الأهداف، بينما يتولى مكتب الجودة وتقييم الأداء بالكلية متابعة الجهات المسؤولة على تنفيذ المبادرات ومراجعتها دوريا وإحالة تقارير المتابعة إلى مجلس الكلية.

1.10- الهدف الاستراتيجي العام لكلية البيئة و الموارد الطبيعية

استكمال متطلبات ومعايير الجودة في التعليم والحصول على الاعتماد لرفع مستواها في التصنيف المحلي و الدولي

2.10- الخطة التنفيذية لتحقيق الخطة الاستراتيجية لكلية البيئة والموارد الطبيعية 2023- 2027 م

تسعى الكلية لتحقيق الأهداف الإجرائية الاستراتيجية خلال السنوات الخمس القادمة بهدف تحقيق الهدف الاستراتيجي العام و تشمل هذه الأهداف ما يأتي:

- الهدف الإجرائي الأول: جودة و تطوير العملية التعليمية
- الهدف الإجرائي الثاني: تعزيز الاهتمام بالبحوث والاستشارات البيئية
- الهدف الإجرائي الثالث: خدمة المجتمع.
- الهدف الإجرائي الرابع: ضمان الحصول على الاعتماد المؤسسي و البرامجي للكلية
- الهدف الإجرائي الخامس: تنمية و تطوير الموارد البشرية.

3.10- الأهداف الإجرائية للخطة الاستراتيجية للكلية :

لتنفيذ الخطة الاستراتيجية بكلية البيئة و الموارد الطبيعية في وعاء زمني محدد يتطلب ذلك وجود أهداف إجرائية استراتيجية لاستكمال مراحل الخطة وهي :

- الهدف الإجرائي الاستراتيجي الأول: جودة وتطوير العملية التعليمية

لتحقيق الهدف يتم تحديد المبادرات ومؤشرات الأداء في إطار زمني محدد :

ت	الأهداف الفرعية	المبادرات	الاجراءات	مؤشرات الاداء	الجهة المسؤولة	الانجاز
1	دعم وتعزيز البحث العلمي	تأمين متطلبات الاعتماد الاكاديمي وضمان الجودة	وضع سياسات تطبيق معايير الجودة	عدد البرامج التي تحافظ على متطلبات الاعتماد الدولي والوطني	عمادة الكلية ومكتب الجودة	ثلاث سنوات
2	تحسين البرامج التعليمية	التطوير المستمر للبرامج بالتعاون مع المؤسسات الخدمية والصناعية والبحثية محليا ودوليا	اتفاقيات تعاون مع مختلف المؤسسات	عدد البرامج المطورة مع قطاع الصحة والمؤسسات الخدمية	عمادة الكلية ومكتب الجودة والأقسام العلمية	خلال السنوات الخمس
3	التميز و الريادة	تعزيز جوانب التميز في البرامج الأكاديمية	تطوير البرامج التعليمية وادخال التقنيات	عدد المقررات المطورة وتعزيز التعليم المستمر	عمادة الكلية ومكتب الجودة والأقسام العلمية	بداية من سنة الاعتماد
4	تطوير البرامج التعليمية	تطوير برامج دراسات عليا متميزة	افتتاح برامج للدراسات العليا بما يتوافق مع شروط الجودة	نسبة الابحاث المنشورة من رسائل واطاريح الماجستير والدكتوراه	عمادة الكلية ومكتب الجودة والأقسام العلمية	2027-2023
الخطة البديلة	1-مراجعة توصيف المقررات والبرامج التعليمية الحالية و تطويرها	مراجعة مستمرة وتطوير للبرامج التعليمية	التنسيق مع مكتب الجودة لإتمام المراجعة الدورية و تحديث مفردات المناهج	نسبة الإنجاز وتحليل أهمية التطوير للمناهج	مكتب الجودة, منسقي الجودة والأقسام العلمية	لحين نهاية الظروف الطارئة
	2-الاهتمام بالمهارات العامة , المكتسبة والمعرفية	تحقيق الأهداف الخاصة بالقرارات الدراسية	توزيع استبيانات لتقييم المناهج والطلبة من حيث تحقيق للأهداف والمهارات	نتائج تحليل الاستبيانات موضحا فيها نسب الانجاز .	مكتب الجودة- منسقي الجودة والأقسام العلمية	
	3- التقييم الذاتي للبرامج التعليمية وكذلك لأعضاء هيئة التدريس	دراسة ذاتية للمقررات و تقييم الأداء لاعضاء هيئة التدريس	تشكيل لجان داخلية لتقييم المناهج	التقييم الذاتي للبرامج التعليمية ولأعضاء هيئة التدريس	مكتب ضمان الجودة والأقسام العلمية	

- الهدف الإجرائي الاستراتيجي الثاني:

تعزيز الاهتمام بمراكز ومكاتب البحوث والاستشارات البيئية من خلال تحقيق الأهداف الفرعية المشار لها بالجدول أدناه.

ت	الأهداف الفرعية	المبادرات	الاجراءات	مؤشرات الاداء	الجهة المسؤولة	الإنجاز
1	دعم وتعزيز البحث العلمي	دعم المجلة العلمية إقامة مؤتمرات وورش عمل بشكل دوري	اعداد اليات لدعم البحث العلمي والمجلة	وجود دعم للبحث العلمي و المجلة ومكتب البحوث واستشارات بالكلية	مكتب البحوث و الاستشارات البيئية بالكلية	2025-2023
2	دراسة افضل للممارسات العلمية لدى مراكز ذات خبرة عالمية متميزة في مجال تقديم الخدمات والاستشارات البيئية.	تحديد المراكز و الشركات العالمية و المحلية ذائعة الصيت في مجال البيئة والخدمات البيئية.	توفير شبكة انترنت للتواصل و تجميع البيانات على اهم المراكز.	تطوير نظام فعال للاتصالات و المعلومات جمع البيانات بصورة منتظمة اجراء دراسات وتحليل للنتائج كفاءة الخطط والتنفيذ.	مركز البحوث و الاستشارات بالجامعة مكتب البحوث والاستشارات البيئية	بداية من سنة الاعتماد
3	وضع الية لبناء اتفاقيات و تحفيز مركز البحوث و إدارة الجامعة للتواصل مع المجتمع الخارجي بما يحقق مصلحة الجامعة و الكلية.	ترويج خدمات الكلية في مجال البحوث والدارسات البيئية والاستشارات والتدريب. تنفيذ ورش عمل بغرض إيجاد الحلول البيئية	ابرام اتفاقيات تعاون مع المراكز	طرح مشروعات وأبحاث للتعاون المحلي و الدولي.	إدارة الجامعة و مركز التعاون الدولي ومركز البحوث والاستشارات مكتب البحوث والاستشارات البيئية	2026-2023
4	العقبات و تيسير الإجراءات للباحثين مع وضع الية مناسبة لتقييم الخدمات للمستفيدين من المكتب .	تطوير واتاحة امكانيات وتجهيزات الكلية ومختبراتها لمنسبيها.	اعداد خطط الإدارة والطوارئ والمعالجة البيئية.	وضع اليات لتبسيط الإجراءات و تطوير استراتيجية وخطة للبحوث ووضع آليات للتنفيذ على مستوى الكلية والأقسام .	عمادة الكلية ومكتب الجودة والأقسام العلمية.	2026-2023
الخطة البديلة	1-تشجيع و دعم أعضاء هيئة التدريس و الباحثين في البحث العلمي.	تطوير واتاحة امكانيات وتجهيزات الكلية ومختبراتها لمنسبيها. إقامة مؤتمرات علمية.	اعداد اليات عن البحث العملي . تنظيم مؤتمرات سنوية لليوم العالمي للبيئة. تشكيل لجان للمعامل البحثية للمتابعة	قياس مدى رضى المستفيدين من امكانيات ومختبرات الكلية. إقامة دورات وورش عمل و مؤتمرات مشاركة أعضاء هيئة التدريس والباحثين	مكتب الجودة- منسقي الجودة والأقسام العلمية.	لحين توفر الظروف الملائمة لتنفيذ الخطة الأساسية
	2-السعي لعقد دورات ورش تدريبية وإقامة فاعليات للتعريف بالكلية	تنظيم ورش و دورات بشكل دورى و متابعتها تفعيل دور مكتب البحوث و الاستشارات البيئية	جدولة زمنية لعقد ورش العمل و الدورات التدريبية	قياس مدى رضى المستفيدين من الورش و الدورات التدريبية . عدد المؤتمرات و الورش التي تعقد في الكلية	مكتب الجودة مكتب البحوث والاستشارات البيئية مركز البحوث والاستشارات بالجامعة	

- الهدف الإجرائي الاستراتيجي الثالث:

تقديم خدمة مجتمعية فعالة

تعتبر خدمة المجتمع و تلبية احتياجاته من أهم أهداف كلية البيئة والموارد الطبيعية, حيث تسعى الكلية لإيجاد حلول للمشاكل البيئية داخل المجتمع من خلال تخريجها لطلاب قادرين على المساهمة في وضع حلول عملية و علمية يستفيد منها المجتمع. كما تسعى الكلية الى تقوية مكانتها المجتمعية كمؤسسة فعالة في خدمة المجتمع.

ت	الأهداف الفرعية	المبادرات	الإجراءات	مؤشرات الاداء	الجهة المسؤولة	الانجاز
1	اعداد اليات عمل لخدمة المجتمع ومراجعتها	تفعيل اليات العمل للتعريف بالمشاكل الخاصة بالمجتمع	اعداد اليات لدعم البحث العلمي والمجلة	وجود دعم للبحث العلمي و المجلة وجود مكتب بحوث واستشارات بالكلية	مكتب البحوث و الاستشارات البيئية بالكلية	2025-2023
2	أنشاء وتطوير قنوات خدمة واستشارات بيئية فى مجال التخصص لخدمة البيئة والمجتمع المحيط	تفعيل اليات عمل للتعرف على المشاكل المجتمعية.. استحداث مكتب او قسم لخدمة المجتمع	اعداد استبيانات توضح المشاكل التي يواجهها المجتمع وعلاقتها بالبيئة	تطوير نظام فعال للاتصالات و المعلومات. جمع البيانات بصورة منتظمة اجراء دراسات وتحليل للنتائج . كفاءة الخطط والتنفيذ	مركز خدمة المجتمع الجامعة ومكتب خدمة المجتمع بالكلية	بداية من سنة الاعتماد
3	نشر ثقافة الوعي البيئي و التنمية المستدامة في مجالات العلوم البيئية	ترويج خدمات الكلية في مجال البحوث والدراسات البيئية وخدمة المجتمع	اعداد بحوث ومشاريعه خاصة بخدمة المجتمع وعلاقتها بالبيئة ونشرها	طرح مشروعات وأبحاث للتعاون المحلى و الدولي. رضى المستفيدين من الخدمات التي تقدمها الكلية	منسقي خدمة المجتمع بالأقسام مكتب خدمة المجتمع بالكلية	2026-2024
4	تقوية المكانة المجتمعية للكلية كمؤسسة فعالة في خدمة المجتمع	ترويج خدمات الكلية . العمل على نشر البحوث ومشاريع التخرج ذات العلاقة بالبيئة	حملات التشجير ونشر مطويات للتوعية من المخاطر البيئية	نسبة الطلاب المشاركين في حملات التشجير نسبة الطلاب المساهمين في مشاريع التخرج رضى المستفيدين من حملات التشجير	مكتب خدمة المجتمع بالكلية مكتب الجودة مكتب العميد	2027-2023
الخطة البديلة	تدريس مقررات ذات علاقة بخدمة المجتمع و البيئة إقامة لقاءات في الأعياد والمناسبات واعداد مشاريع تخرج ذات علاقة بخدمة المجتمع والبيئة	تدريس مقررات ذات علاقة بالبيئة وخدمة المجتمع. اعداد محاضرات ومشاريع خاصة عن البيئة و الخدمة المجتمعية	التسجيل بالمقررات التدريسية	عدد المواد المستهدفة نسبة الطلاب الدراسين في هذه المادة اعداد الطلاب المسجلين في مشاريع التخرج	مكتب خدمة المجتمع بالأقسام وبمكتب الجودة بالكلية والجامعة	تستمر حتى توفر الظروف المناسبة بالخطة الأساسية

- الهدف الإجرائي الاستراتيجي الرابع:

ضمان الحصول على الاعتماد المؤسسي و البرامجي للكلية

من الأهداف الأساسية للكلية هو الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي ولتحقيق هذا الهدف تسعى الكلية للعمل على تطبيق أسس ومعايير الجودة، كما تسعى الكلية للربط بين البرامج التعليمية بالمؤسسة مع البرامج التعليمية المتقدمة في الجامعات المصنفة عالميا. ومن أهداف الكلية تطوير وتحديث البرامج، كما تعمل الكلية على تطوير الموقع الإلكتروني لها لنشر وإظهار نشاطات الكلية ومخرجات البحث العلمي محليا ودوليا .

ت	الأهداف الفرعية	المبادرات	الاجراءات	مؤشرات الاداء	الجهة المسؤولة	الانجاز
1	تطبيق اسس ومعايير الجودة و العمل على اعتماد البرامج التعليمية	الدارسة الذاتية للكلية الدارسة الذاتية للبرامج التعليمية	لجان التقييم الذاتي للكلية لجان التقييم الذاتي للبرامج التعليمية	الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي	مجلس الكلية مكتب الجودة وتقييم الأداء الأقسام العلمية	2027-2023
2	ربط البرامج التعليمية بالمؤسسة مع البرامج التعليمية المتقدمة في الجامعات المصنفة عالميا	تحديث وتطوير البرامج التعليمية و برامج الدارسات العليا بشكل دورى	وجود اليات لتحديث و تطوير البرامج و بشكل دوري	تحديث توصيف البرامج التعليمية . قياس مدى الرضى لدى المنتسبين في الاستفادة من هذه البرامج	مكتب الجودة بالجامعة و الكلية مجلس الكلية مجلس الأقسام	2027-2024
3	التميز في البرامج الاكاديمية وتطوير برامج الدارسات العليا	تعزيز جوانب التميز في البرامج الاكاديمية وتطوير برامج دراسات عليا متميزة	تطبيق أسس و معايير الجودة وجود اليات لتطوير البرامج الدراسية	عدد المقررات المطورة و تعزيز التعليم المستمر . نسبة الابحاث المنشورة من مشاريع التخرج و رسائل الماجستير	مجلس الكلية مجلس الأقسام إدارة ومكتب الدارسات العليا بالجامعة و الكلية منسقى الدارسات العليا	2027-2024
4	نشر نشاطات الكلية و مخرجات البحث العلمي	تطوير الموقع الإلكتروني للكلية لنشر و اظهار نشاطات الكلية و مخرجات البحث العلمي محليا و دوليا	توفير شبكة اتصالات جيدة انشاء مواقع الكترونية و فتح حسابات في مواقع متخصصة	تحديث الموقع الإلكتروني بشكل دوري	مكتب التوثيق و المعلومات بالجامعة و المشرف على الموقع الإلكتروني بالكلية	2027-2023
الخطة البديلة	التقييم الذاتي للكلية	العمل على تطبيق أسس و معايير الجودة	تنفيذ معايير الجودة توصيف البرامج التعليمية تحديث صفحات التواصل بالكلية تحديث الموقع الإلكتروني	نسبة التقييم الذاتي من لجنة التقييم المكلفة . مدى رضى المنتسبين عن الخدمات الساندة في الكلية	منسقى الجودة بالاقسام ومكتب الجودة بالكلية مكتب الجودة بالجامعة	تستمر حتى توفر الظروف المناسبة لاستبدالها بالخطة الأساسية

- الهدف الاستراتيجي الخامس

تنمية و تطوير الموارد البشرية :

تسعى كلية البيئة لتنمية المهارات وتطوير الأداء لجميع منتسبيها ويكون ذلك من خلال حوكمة الأداء الوظيفي وتطوير القدرات وإمكانيات الموارد البشرية بالإضافة إلى السعي لتسكين الملاك الوظيفي.

ت	الأهداف الفرعية	المبادرات	الاجراءات	مؤشرات الاداء	الجهة المسؤولة	الانجاز
1	حوكمة الأداء الوظيفي	كفاءة اختيار القيادات و رؤساء الاقسام	اعتماد معايير اختيار القيادات الاكاديمية والإدارية و الفنية	اللوائح التنظيمية رضى منتسبين الكلية عن القيادات و رؤساء الاقسام	مجلس الكلية مكتب عميد الكلية رؤساء الاقسام	2027-2023
2	تطوير الاداء لجميع منتسبي الكلية	تطوير تأهيل الكادر الاداري والفني	توفير دورات تدريبية . توفير ورش عمل عن الارشفة للإلكترونية.	نسبة المشاركة بدورات تدريبية للكادر الاداري والفني. الارشفة الالكترونية وتطبيق نظام الاعتماد الاداري	مجلس الكلية- مكتب الشؤون الإدارية	2027-2023
3	الوصف والتوصيف الوظيفي الأمثل	تشكيل لجان لإعداد الملاك الوظيفي بالكلية و عرضه على الجهات المختصة للاطلاع والتعديل.	متابعة اعتماد الملاك الوظيفي للكلية .	وجود وصف للملاك الوظيفي واضح ومعلن	مجلس الكلية- مكتب الشؤون الإدارية	2027-2023
4	رفع مستوى الوعي بنظم الامن والسلامة والوقاية من المخاطر	توفير دورات للتوعية بالامن والسلامة	وضع خطة زمنية لتنفيذ الدورات	عدد الموظفين المنخرطين بالدورات مدى رضى الموظفين عن الدورات المنفذة	مكتب البحوث و الاستشارات البيئة بالكلية	2027-2024
الخطة البديلة	1-اختيار القيادات الاكاديمية وفق الخطة التنظيمية العامة 2- الاعتماد على التعليم الذاتي 3-اختيار القيادات الوظيفية وفقا للوائح	توفير ورش عمل محلية	تطبيق اللوائح التنظيمية في اختيار القيادات الاكاديمية والقيادات الوظيفية	رضى أعضاء هيئة التدريس و الموظفين في اختيار القيادات .	إدارة الجامعة اشراف النقابات الخاصة على الموظفين و أعضاء هيئة التدريس	تستمر حتى توفر الظروف المناسبة لاستبدالها بالخطة الأساسية

11- المراجع :

1. الخطة الاستراتيجية لجامعة مصراتة
2. الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة 2020-2024م.
3. الخطة الاستراتيجية لكلية الهندسة جامعة ديالى (2021-2026)
4. الخطة الاستراتيجية لكلية علوم البيئة جامعة القاسم الخضراء (2021-2026)
5. الخطة الاستراتيجية رقم (25) بجامعة سبها 2019
6. الخطة الاستراتيجية لكلية هندسة الموارد الطبيعية – بئر الغنم 2020 – 2025م

12- الملاحق

استبانة استطلاع الآراء عن الكلية (أعضاء هيئة التدريس – الكوادر المساندة –
الموظفين و الطلاب – الخريجين)
نتائج الاستبانة عن رؤية ورسالة وقيم كلية البيئة و الموارد الطبيعية

استبانة استطلاع الآراء عن الكلية

أعضاء هيئة التدريس-الكوادر المساندة-الموظفين-الطالب-الخريجين

الاسم..... القسم.....

الصفة أعضاء: هيئة التدريس-الكوادر المساندة-الموظفين-الطالب-الخريجين

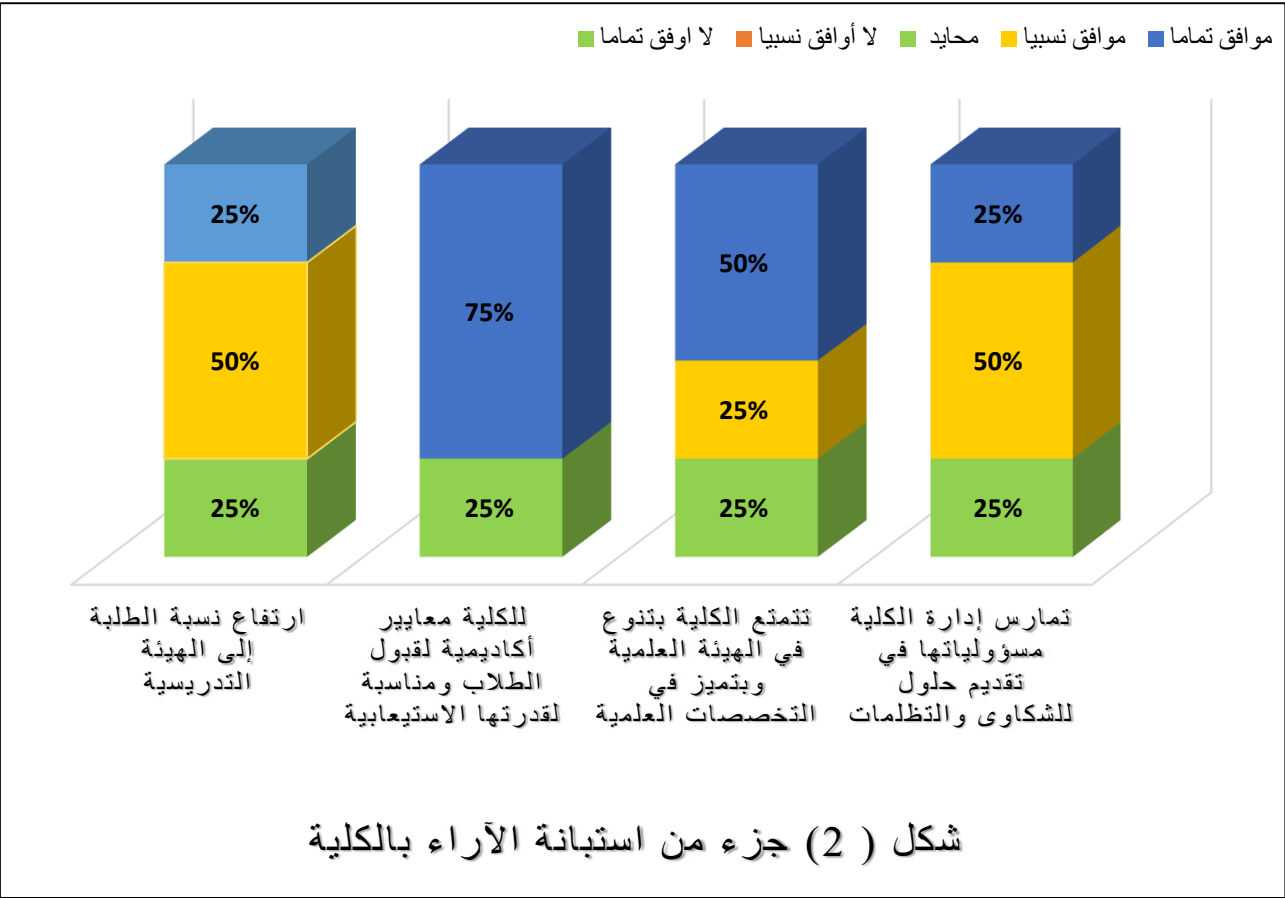
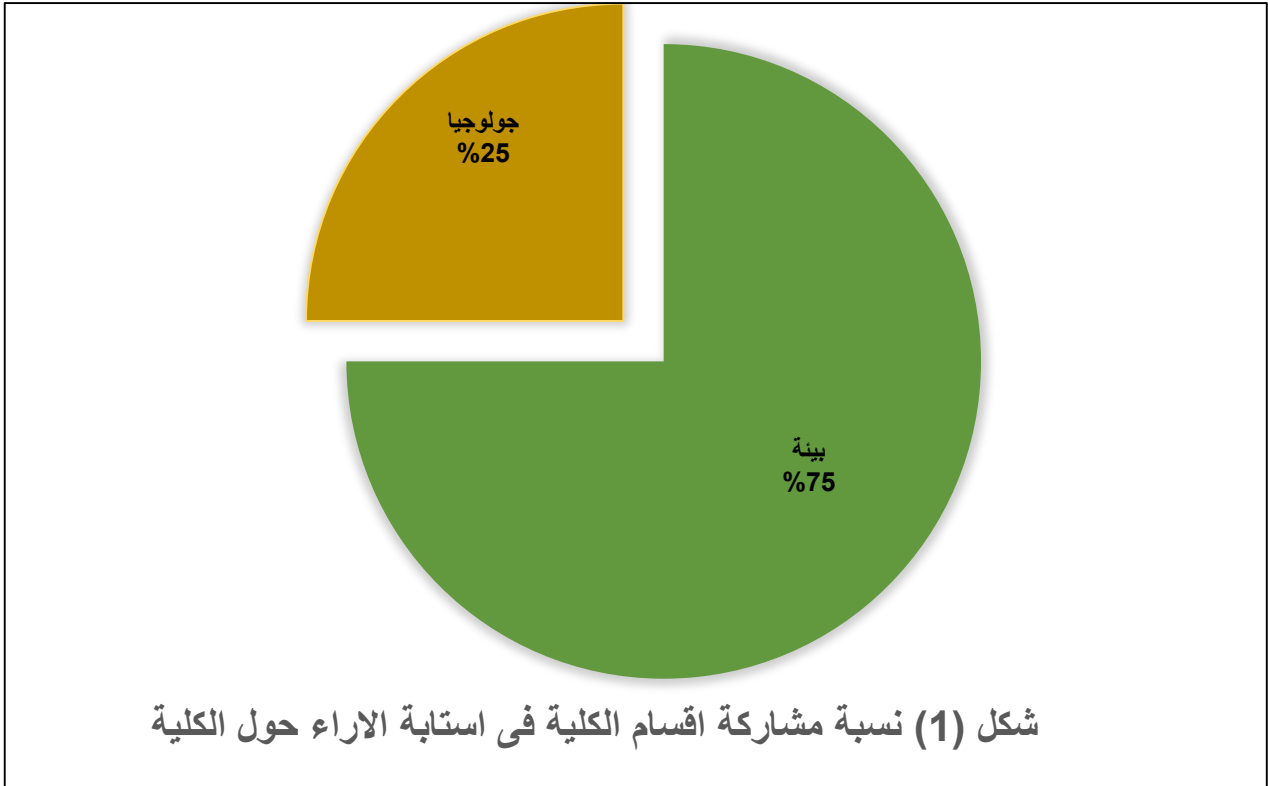
في الوقت الذي نشكركم فيه على تعاونكم معنا نامل منكم التكرم بتعبئة هذا الاستبيان والذي يهدف لاستطلاع آرائكم عن الكلية و تقييم جودة الأداء.

التقييم الخاص: يرجى اختيار الاجابة المناسبة امام العبارات التالية

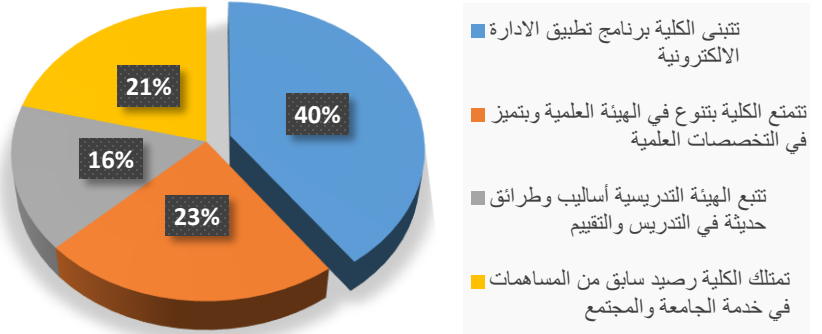
أوافق تماما	أوافق نسبيا	محايد	لا أوافق نسبيا	لا أوافق تماما
1	2	3	4	5

رقم	السؤال	1	2	3	4	5
1.	للكلية خطة استراتيجية معتمدة و مُعلنة.					
2.	للكلية رؤية ورسالة وأهداف واضحة و مُعلنة ومنشورة.					
3.	تمتلك الكلية موقع إلكتروني يقدم خدمات لهيئة التدريس والموظفين والطالب.					
4.	تتبنى الكلية برنامج تطبيق الادارة الالكترونية.					
5.	للكلية آليات لقياس رضى منسوبيها على أداء قياداتها.					
6.	تمارس إدارة الكلية مسؤولياتها في تقديم حلول للشكاوى والتظلمات.					
7.	تتمتع الكلية بتنوع في الهيئة العلمية وبتميز في التخصصات العلمية.					
8.	تتبع الهيئة التدريسية أساليب وطرائق حديثة في التدريس و التقييم.					
9.	تتوفر معلومات عن البرامج التعليمية عبر موقع الكلية الإلكتروني.					
10.	محتويات المقرر الدراسي مناسبة مع عدد الساعات.					
11.	يتمتع خريجي الكلية بسمعة جيدة على الصعيد الداخلي والمحلي بالرغم من تدنى مستويات التعليم ما قبل الجامعي .					
12.	للكلية معايير أكاديمية لقبول الطلاب ومناسبة لقدرتها الاستيعابية.					
13.	تمتلك الكلية موقع إلكتروني رسمي يقدم خدمات لهيئة التدريس والموظفين والطالب.					
14.	للكلية منظومة للتسجيل والقبول والدراسة والامتحانات.					
15.	ارتفاع نسبة الطلبة إلى الهيئة التدريسية.					
16.	هناك قصور في تطبيق اللوائح والقوانين الاكاديمية.					
17.	للكلية مساحات وأبنية ومرافق وتجهيزات الدعم أهدافها التعليمية والتربوية والبحثية.					
18.	للكلية قواعد وإجراءات ونشرات إرشادية للأمن والسلامة.					
19.	كفاية القاعات الدراسية المجهزة بالوسائل التعليمية الحديثة.					
20.	للكلية مرافق خاصه بالأنشطة الترفيهية والرياضية والاعمال الإبداعية وأماكن للصلاة					
21.	ازدحام وعدم توافر مواقف كافية للسيارات في الكلية					
22.	يوجد بالكلية مقاهي ومطاعم					
23.	للكلية مكتبة توفر مصادر التعلم (كتب ودوريات) مناسبة لبرامجها التعليمية					
24.	خدمات الانترنت والتصوير متوفرة بشكل مناسب					
25.	تشجع وتدعم الكلية إقامة المحاضرات والندوات والمؤتمرات العلمية					
26.	توفر بنية تحتية مناسبة للبحث العلمي بالكلية					
27.	للكلية قواعد تنظميه لأخلاقيات البحث العلمي					
28.	تساهم الكلية في نشر ثقافة الاهتمام بالبيئة داخل المجتمع					
29.	تساهم الكلية مع مؤسسات أخرى في تنفيذ المشاريع التنموية بالمجتمع					
30.	توجد رضا عن جودة أداة عمل خريجي الجامعة من قبل جهات التوظيف					
31.	عدد الفرص الوظيفية لخريجي الجامعة بالداخل والخارج مناسب					
32.	تتمتع الكلية بسمعة جيدة على مستوى الداخلي والمحلي					
33.	تمتلك الكلية رصيد سابق من المساهمات في خدمة الجامعة والمجتمع					

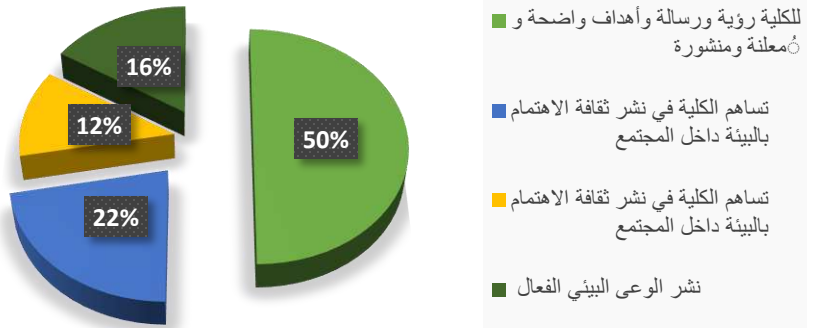
نتائج استنابة الآراء حول الكلية, يوضح شكل (1) نسبة الأقسام المشاركة في استنابة الآراء
 اما الشكل (2) يبين جزء من نسبة المشاركين في الآراء حول الكلية



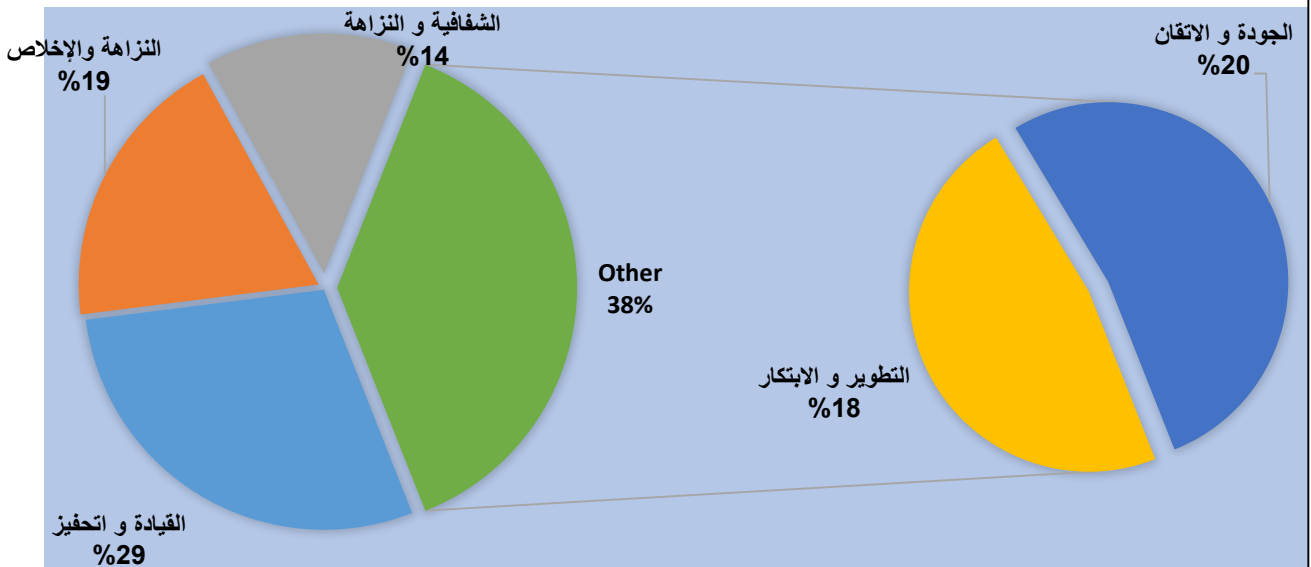
نتائج الاستبانة عن رؤية ورسالة وقيم كلية البيئة والموارد الطبيعية



شكل (3) نتائج الاستبانة عن اهداف الكلية



شكل (4) نتائج استبانة كتابة و اعتماد رؤية الكلية



شكل (5) استبانة عن قيم كلية البيئة والموارد الطبيعية



الخطة الاستراتيجية لكلية البيئة والموارد الطبيعية 2023-2027م

اعتماد

رئيس جامعة مصراتة

.....

عميد كلية البيئة
والموارد الطبيعية

.....