



جامعة مصراتة - كلية البيئة والموارد الطبيعية

الخطة الاستراتيجية لقسم الجيولوجيا

2030-2025



كلمة رئيس القسم

يسعدنا نحن في قسم الجيولوجيا ان نعمل بمبدأ العمل الجماعي لوضع الخطة الاستراتيجية لقسم الجيولوجيا بكلية البيئة والموارد الطبيعية، والتي تمثل إطاراً منهجياً يوجّه مسيرة القسم خلال المرحلة القادمة، انطلاقاً من إيماننا العميق بدور علوم الجيولوجيا في فهم الأرض ومواردها، وحماية البيئة، ودعم متطلبات التنمية المستدامة.

لقد جاءت هذه الخطة ثمرةً لجهود مشتركة، ورؤية علمية تستند إلى تحليل واقعي لاحتياجات القسم وإمكاناته، مع الأخذ في الاعتبار التحديات الراهنة والفرص المستقبلية، وبما ينسجم مع رؤية ورسالة كلية البيئة والموارد الطبيعية هذه الكلية الناشئة حديثاً والمميزة بكادرها البشري لتكون لبنة من لبنات العلم بجامعة مصراتة. وتركّز الخطة على تطوير البرامج الأكاديمية، وتعزيز البحث العلمي في القسم، وتفعيل خدمة المجتمع، والارتقاء بالكوادر البشرية.

وإذ نضع هذه الخطة موضع التنفيذ، فإننا نؤكد التزامنا بالعمل الجماعي، والجودة الأكاديمية، والمسؤولية البيئية، ونسعى إلى تخريج كوادر متخصصة قادرة على الإسهام بفاعلية في مجالات الموارد الطبيعية، وخدمة المجتمع المحلي والوطني.

وفي الختام، نتطلع إلى أن تكون هذه الخطة خطوة جادة نحو تحقيق التميز لقسم الجيولوجيا، بدعم إدارة الكلية والجامعة، وتعاون أعضاء هيئة التدريس والطلبة وجميع الشركاء.

أ. منعم رجب حريب

رئيس قسم الجيولوجيا

كلمة فريق التخطيط الاستراتيجي بقسم الجيولوجيا

يشرف فريق التخطيط الاستراتيجي بقسم الجيولوجيا أن يقدم هذه الخطة الاستراتيجية، التي جاءت استجابةً لحاجة القسم إلى إطار واضح يوجه أداءه الأكاديمي والبحثي والمجتمعي خلال المرحلة القادمة، بالإضافة إلى السعي لوصول قسم الجيولوجيا إلى الاعتماد البرامجي من المركز الوطني لضمان جودة واعتماد المؤسسات التعليمية والتدريبية وبما يتوافق مع رؤية ورسالة كلية البيئة والموارد الطبيعية والجامعة. وقد أعدت هذه الخطة بناءً على منهجية علمية شاملة، شملت دراسة الوضع الراهن للقسم، وتحليل نقاط القوة والضعف، ومعرفة الفرص والتحديات، إلى جانب الاستفادة من آراء أعضاء هيئة التدريس والجهات ذات العلاقة من ارباب العمل واوليا أمور الطلاب والطلاب أنفسهم. كما راعى الفريق متطلبات الجودة والاعتماد الأكاديمي، واحتياجات سوق العمل، والقضايا البيئية ذات الأولوية. ويؤكد فريق التخطيط الاستراتيجي أن نجاح هذه الخطة مرهون بتكاتف الجهود، والتزام جميع منتسبي القسم بروح العمل الجماعي، والمتابعة المستمرة لمؤشرات الأداء، والتقييم الدوري لمستوى الإنجاز، بما يضمن تحقيق الأهداف الاستراتيجية المنشودة. وفي الختام، يأمل الفريق أن تسهم هذه الخطة في الارتقاء بقسم الجيولوجيا، وتعزيز دوره العلمي والمجتمعي، وتحقيق التميز في مجالات التعليم والبحث وخدمة المجتمع.

فريق التخطيط الاستراتيجي بقسم الجيولوجيا

قائمة المحتويات

2.....	كلمة رئيس القسم.....
3.....	كلمة فريق التخطيط الاستراتيجي بقسم الجيولوجيا.....
4.....	قائمة المحتويات.....
6.....	1. المقدمة.....
6.....	2. الخطة الاستراتيجية.....
7.....	3. فريق العمل على الخطة الاستراتيجية.....
7.....	4. مراحل اعداد الخطة.....
7.....	1.4 تشكيل فريق التخطيط الاستراتيجي.....
7.....	2.4 دراسة الوضع الراهن للقسم.....
8.....	3.4 تحليل البيئة الداخلية والخارجية.....
8.....	4.4 تحديد الرؤية والرسالة والقيم.....
8.....	5.4 صياغة الأهداف الاستراتيجية.....
8.....	6.4 إعداد الخطة التنفيذية ومؤشرات الأداء.....
8.....	5. معايير وضوابط الخطة.....
8.....	1.5 التوافق مع رؤية ورسالة القسم والكلية.....
8.....	2.5 الواقعية وقابلية التطبيق.....
8.....	3.5 الشمولية والتكامل.....
9.....	4.5 المرونة وقابلية التحديث.....
9.....	5.5 الالتزام بمعايير الجودة والاعتماد.....
9.....	6.5 المشاركة والعمل الجماعي.....
9.....	7.5 المتابعة والتقييم المستمر.....
9.....	6. تحديد الاحتياجات.....
10.....	7. نقاط القوة ونقاط الضعف.....
11.....	8. التهديدات.....
12.....	9. تحديد المسارات الاستراتيجية (الرؤية والرسالة والقيم والاهداف).....

10. الهدف الاستراتيجي للقسم والخطة التنفيذية التي تحقق الخطة الاستراتيجية.....13
11. الأهداف الإجرائية للخطة الاستراتيجية.....15
- 1.11 جودة وتطوير العملية التعليمية بالقسم.....15
- 3.11 تطوير الكادر التعليمي والموظفين بالقسم.....16
- 4.11 ضمان الحصول على الاعتماد البرامجي للقسم.....16
-

1. المقدمة

تعد الخطة الاستراتيجية لقسم الجيولوجيا أداةً أساسية لتوجيه العمل المؤسسي وتحقيق التطوير المستدام، حيث تسهم في تحديد المسار المستقبلي للقسم، وتنظيم الجهود، واستثمار الموارد المتاحة بكفاءة وفاعلية. وانطلاقاً من هذا المفهوم، جاءت الخطة الاستراتيجية لقسم الجيولوجيا بكلية البيئة والموارد الطبيعية لتكون إطاراً شاملاً يواكب التطورات العلمية والأكاديمية، ويلبي متطلبات الجودة والاعتماد الأكاديمي، ويستجيب لاحتياجات المجتمع وسوق العمل.

ويرتكز إعداد هذه الخطة على الدور المحوري الذي يؤديه علم الجيولوجيا في دراسة الأرض ومواردها الطبيعية، وفهم المشكلات البيئية، وتقديم الحلول العلمية الداعمة للتنمية المستدامة، لا سيما في ظل التحديات البيئية والاقتصادية التي تواجهها ليبيا. كما تهدف الخطة إلى تعزيز التكامل بين العملية التعليمية والبحث العلمي والتطبيق العملي، بما يسهم في إعداد خريجين مؤهلين علمياً ومهارياً. وقد أعدت هذه الخطة وفق منهجية علمية واضحة، شملت تحليل الوضع الراهن للقسم، ومعرفة آفاق التطوير المستقبلية، وتحديد الأهداف الاستراتيجية وبرامج التنفيذ، مع مراعاة توافقها مع رؤية ورسالة الكلية، والالتزام بالقيم الأكاديمية والمهنية.

2. الخطة الاستراتيجية

تمثل الخطة الاستراتيجية لقسم الجيولوجيا الإطار المنهجي الذي يوجه أنشطة القسم الأكاديمية والبحثية والمجتمعية خلال فترة زمنية محددة، بهدف تحقيق التطوير المستمر والارتقاء بجودة المخرجات التعليمية، وتعزيز دور القسم في خدمة البيئة والمجتمع وإدارة الموارد الطبيعية بكفاءة. وقد بنيت هذه الخطة على أسس علمية وتخطيطية واضحة، تراعي واقع القسم وإمكاناته الحالية، وتتعرف على آفاق التطوير المستقبلية، من خلال تحديد الرؤية والرسالة والقيم الأساسية، وصياغة الأهداف الاستراتيجية، ووضع برامج تنفيذية قابلة للتطبيق والقياس، بما يضمن الاستخدام الأمثل للموارد البشرية والمادية. كما تسعى الخطة الاستراتيجية إلى تحقيق التكامل بين التعليم الجامعي والبحث العلمي والتطبيق العملي، وتعزيز الشراكات مع الجهات ذات العلاقة، وتبني مفاهيم الجودة والاعتماد الأكاديمي، بما يسهم في إعداد خريجين مؤهلين علمياً ومهنياً، وقادرين على تلبية احتياجات سوق العمل والمشاركة الفاعلة في تحقيق التنمية المستدامة.

وتُعد هذه الخطة وثيقة مرجعية أساسية لعمل القسم، يتم من خلالها متابعة الأداء وتقييم مستوى الإنجاز، وإجراء المراجعات الدورية اللازمة، بما يضمن المرونة والاستجابة للتغيرات والمتطلبات المستقبلية.

3. فريق العمل على الخطة الاستراتيجية

تم اعتماد فريق العمل على الخطة الاستراتيجية في محضر اجتماع القسم رقم كما تم اعتماده من مجلس الكلية بقرار رقم لسنة كما يلي

الاسم	الصفة باللجنة	الصفة بالقسم
1 د. حسن سالم سوالم	رئيسا	عضو هيئة تدريس ومنسق البحث العلمي بالقسم
2 ا. منعم رجب حريب	عضوا	رئيس قسم الجيولوجيا
3 ا. مالك عطية عثمان	عضوا	عضو هيئة تدريس ومنسق الجودة بالقسم
4 ا. احمد نوري هاما	عضوا	معيد بالقسم
5 هيثم محمد ابوزريدة	عضوا	فني معمل بالقسم
6 خالد محمد قرقوم	عضوا	ولي امر
7 ادريس بن النيران	عضوا	ولي امر
8 أسامة محمد الترهوني	عضوا	مركز البحوث الصناعية
9 علي عمر المطردي	عضوا	طالب بالقسم
10 عبد الماجد محمد الطيرة	عضوا	طالب بالقسم

4. مراحل إعداد الخطة

تم إعداد الخطة الاستراتيجية لقسم الجيولوجيا وفق مراحل منهجية متكاملة، هدفت إلى ضمان الواقعية والدقة والشمولية في التخطيط، وتحقيق المواءمة مع رؤية ورسالة كلية البيئة والموارد الطبيعية والجامعة، ويمكن تلخيص مراحل إعداد الخطة فيما يلي:

1.4 تشكيل فريق التخطيط الاستراتيجي

تم تشكيل فريق التخطيط الاستراتيجي من أعضاء هيئة التدريس بالقسم، ذوي الخبرة والكفاءة، وهم الدكتور حسن سوالم والأستاذ منعم حريب والأستاذ مالك عثمان والأستاذ احمد هاما لتولي مهمة إعداد الخطة والإشراف على مراحلها المختلفة، وضمان المشاركة الجماعية في عملية التخطيط.

2.4 دراسة الوضع الراهن للقسم

شملت هذه المرحلة جمع وتحليل البيانات المتعلقة بالبرامج الأكاديمية، والكوادر البشرية، والبنية التحتية، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع، بهدف تكوين صورة واقعية عن أداء القسم وإمكاناته.

3.4 تحليل البيئة الداخلية والخارجية

تم إجراء تحليل شامل للبيئة الداخلية والخارجية باستخدام أسلوب تحليل (SWOT) ، لتحديد نقاط القوة والضعف داخل القسم، ورصد الفرص والتحديات في البيئة المحيطة، بما يدعم اتخاذ القرارات الاستراتيجية المناسبة.

4.4 تحديد الرؤية والرسالة والقيم

جرى تحديد وصياغة رؤية ورسالة القسم وقيمه الأساسية، بما يعكس طموح القسم وتوجهاته المستقبلية، ويتوافق مع التوجهات الاستراتيجية للكلية.

5.4 صياغة الأهداف الاستراتيجية

تم وضع الأهداف الاستراتيجية للقسم بصورة واضحة وقابلة للقياس، مع مراعاة ارتباطها باحتياجات سوق العمل، ومتطلبات الجودة، وقضايا البيئة والموارد الطبيعية.

6.4 إعداد الخطة التنفيذية ومؤشرات الأداء

شملت هذه المرحلة إعداد البرامج التنفيذية، وتحديد مؤشرات الأداء الرئيسية، وآليات المتابعة والتقييم، لضمان حسن تنفيذ الخطة وتحقيق أهدافها ضمن الإطار الزمني المحدد

5. معايير وضوابط الخطة

تم إعداد الخطة الاستراتيجية لقسم الجيولوجيا وفق مجموعة من المعايير والضوابط التي تضمن جودة التخطيط وفعالية التنفيذ، وتساهم في تحقيق الأهداف المنشودة بكفاءة وشفافية، ومن أبرز هذه المعايير والضوابط ما يلي:

1.5 التوافق مع رؤية ورسالة القسم والكلية

راعت الخطة الاستراتيجية الانسجام الكامل مع رؤية ورسالة قسم الجيولوجيا وكلية البيئة والموارد الطبيعية، بما يحقق التكامل المؤسسي وتوحيد التوجهات الاستراتيجية.

2.5 الواقعية وقابلية التطبيق

تمت صياغة الأهداف والبرامج التنفيذية بصورة واقعية، تتناسب مع إمكانيات القسم البشرية والمادية، وقابلة للتنفيذ ضمن الإطار الزمني المحدد.

3.5 الشمولية والتكامل

شملت الخطة جميع مجالات عمل القسم، بما في ذلك البرامج الأكاديمية، والبحث العلمي، وخدمة المجتمع، وتنمية الموارد البشرية، مع تحقيق التكامل بينها.

4.5 المرونة وقابلية التحديث

اتسمت الخطة بالمرونة، بما يسمح بمراجعتها وتحديثها دوريًا وفق المستجدات والتغيرات الأكاديمية والبيئية ومتطلبات سوق العمل.

5.5 الالتزام بمعايير الجودة والاعتماد

تم إعداد الخطة وفق معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي المعتمدة في ليبيا، وبما يضمن الارتقاء بمستوى الأداء الأكاديمي والإداري للقسم.

6.5 المشاركة والعمل الجماعي

اعتمدت الخطة على مبدأ المشاركة الفاعلة لأعضاء هيئة التدريس ومنتسبي القسم في إعدادها وتنفيذها، تعزيزًا لروح العمل الجماعي والمسؤولية المشتركة.

7.5 المتابعة والتقييم المستمر

تم تحديد آليات واضحة للمتابعة والتقييم، من خلال مؤشرات أداء قابلة للقياس، وتقارير، واستبانات دورية بما يضمن قياس مستوى الإنجاز وتصحيح المسار عند الحاجة.

6. تحديد الاحتياجات

يُعد تحديد الاحتياجات خطوة أساسية في إعداد الخطة الاستراتيجية لقسم الجيولوجيا، حيث يهدف إلى التعرف على المتطلبات اللازمة لتطوير الأداء الأكاديمي والبحثي والإداري، وتحقيق الأهداف الاستراتيجية المنشودة. وقد تم تحديد الاحتياجات بناءً على دراسة الوضع الراهن للقسم، وتحليل البيئة الداخلية والخارجية، ويمكن تلخيصها فيما يلي:

1.6 الاحتياجات الأكاديمية

- تطوير وتحديث المقررات الدراسية بالقسم بما يتوافق مع المستجدات العلمية ومتطلبات سوق العمل.
- زيادة عدد المقررات التطبيقية والزيارات الميدانية التي تعزز الجانب العملي لدى الطلبة.
- توفير مراجع علمية حديثة ومصادر تعلم إلكترونية متخصصة في علوم الجيولوجيا.

2.6 الاحتياجات البحثية

- دعم وتمويل البحث العلمي في مجالات الجيولوجيا والموارد الطبيعية.
- توفير قواعد بيانات علمية ومجلات محكمة.
- تشجيع مشاركة أعضاء هيئة التدريس والطلبة في المؤتمرات والندوات العلمية.

3.6 الاحتياجات البشرية

- تعيين كفاءات أكاديمية متخصصة في الجيولوجيا.
- رفع كفاءة أعضاء هيئة التدريس والفنيين والموظفين بالقسم من خلال برامج التدريب والتطوير المهني.
- توفير كوادرن فنية مساندة للعمل المعمل.

4.6 الاحتياجات المادية والتقنية

- تحديث وتجهيز المعامل الجيولوجية بالأجهزة الحديثة.
- توفير وسائل وأدوات التدريب الحقل.
- تطوير البنية التحتية التقنية، بما يشمل البرمجيات المتخصصة في الجيولوجيا ونظم المعلومات الجغرافية.(GIS)

5.6 الاحتياجات المجتمعية والشراكات

- تعزيز التعاون مع الجهات الحكومية والشركات العامة والخاصة ذات العلاقة بالجيولوجيا والموارد الطبيعية.
- إبرام اتفاقيات شراكة للتدريب الميداني وتبادل الخبرات مع أقسام الجيولوجيا في الجامعات الأخرى والشركات ذات العلاقة.
- دعم الأنشطة التي تسهم في خدمة المجتمع والتوعية البيئية.

7. نقاط القوة ونقاط الضعف

يهدف تحليل نقاط القوة ونقاط الضعف إلى تشخيص الوضع الداخلي لقسم الجيولوجيا، وتحديد الإمكانيات المتاحة والتحديات الداخلية، بما يسهم في تعزيز جوانب القوة ومعالجة أوجه القصور، ودعم عملية اتخاذ القرار الاستراتيجي.

1.7 نقاط القوة

- وجود كادر أكاديمي مؤهل ومتخصص في مجالات الجيولوجيا المختلفة.
- ارتباط تخصص الجيولوجيا بقضايا الموارد الطبيعية ذات الأولوية الوطنية مثل النفط والمياه الجوفية.

- توفر مواقع جيولوجية ليست بعيدة يمكن الاستفادة منها في التدريب الحقلية والبحث العلمي.
- وجود رغبة لدى أعضاء هيئة التدريس في التطوير والبحث العلمي.
- مرونة البرامج الأكاديمية وإمكانية تطويرها وتحديثها.

2.7 نقاط الضعف

- نقص في عدد أعضاء هيئة التدريس القارين (3 فقط) بالقسم بالشكل المطلوب والاعتماد على الأساتذة المتعاونين من كليات أو جامعات أخرى.
- محدودية التجهيزات المعملية والأجهزة الحديثة التي تساعد في العملية التعليمية بالقسم.
- نقص التمويل المخصص للبحث العلمي والأنشطة الأكاديمية.
- قلة فرص التدريب العملي الممنهج للطلبة.
- محدودية الشراكات مع المؤسسات والجهات الخارجية ذات العلاقة.

8. التهديدات

تحديد التهديدات يمثل خطوة أساسية في التحليل الاستراتيجي، حيث يتيح للقسم التعرف على العوامل الخارجية التي قد تؤثر سلبًا على أداء القسم أو تحدّ من تحقيق أهدافه، ووضع خطط للتعامل معها والحد من تأثيرها. ومن أبرز التهديدات التي تواجه قسم الجيولوجيا:

- عدم وجود موارد مالية مخصصة لقسم الجيولوجيا لتطوير البرامج الأكاديمية والبحث العلمي.
- قلة المعامل المتكاملة التي تفي باحتياجات البحوث مما يحد من عملهم البحثي.
- عدم وجود تغطية مالية ومواصلات للعمل الحقلية الجيولوجي
- الاعتماد بشكل كبير على أعضاء هيئة التدريس المتعاونين وعدم كفاية الأعضاء القارين بالقسم مما يؤثر على استقرار القسم وكفاءته.
- تناقص عدد الطلاب الدارسين بالقسم.
- ضعف البنية التحتية التقنية وضعف الوصول إلى قواعد البيانات والمصادر العلمية الحديثة.
- عدم وجود مبنى وقاعات دراسية خاصة للقسم حيث يستخدم القسم قاعات كلية الاقتصاد.
- ضعف التعاون مع الجهات الحكومية والخاصة ذات العلاقة.
- قلة الاتفاقيات العلمية مع الجامعات والمؤسسات البحثية المحلية والدولية.

9. تحديد المسارات الاستراتيجية (الرؤية والرسالة والقيم والاهداف)

تشكل المسارات الاستراتيجية العمود الفقري للخطة، حيث تحدد التوجهات المستقبلية للقسم، وتوجه جميع الأنشطة الأكاديمية والبحثية والإدارية نحو تحقيق رؤية واضحة، ورسالة محددة، وقيم راسخة، وأهداف استراتيجية قابلة للقياس والتنفيذ.

1.9 رؤية القسم

ريادة وتميز في علم الجيولوجيا لمستقبل أفضل

2.9 رسالة القسم

اعداد خريجين متميزين أكاديميا ومهنيًا واجراء البحوث التطبيقية والعلمية وذلك للمساهمة في خدمة المجتمع وتقديم برامج دراسية ومشاريع بحثية متطورة قادرة على تزويد المجتمع بالمعارف والكوادر المدربة بجودة عالية

3.9 القيم الأساسية

- الالتزام بتقديم تعليم عالي الجودة في علوم الأرض والبيئة.
- تحفيز التفكير النقدي والابتكار لدى الطلاب.
- احترام أخلاقيات البحث العلمي والنشر.
- الالتزام بالصدق والدقة في جميع الأنشطة الأكاديمية والمهنية.
- تعزيز الوعي البيئي واستخدام الموارد الطبيعية بشكل مستدام.
- ربط المعرفة الجيولوجية بحماية البيئة وصون الموارد.
- توجيه المعرفة والمهارات الجيولوجية لخدمة قضايا المجتمع والتنمية المستدامة.
- المشاركة في التوعية المجتمعية حول مخاطر الكوارث الطبيعية وإدارتها.
- تعزيز روح الفريق داخل القسم ومع المؤسسات البحثية والمجتمعية.
- دعم بيئة تعليمية تعاونية ومحفزة.
- السعي المستمر نحو تحسين البرامج الأكاديمية والبحثية.
- دعم التدريب والتعلم لأعضاء هيئة التدريس والطلاب.
- احترام التنوع الثقافي والفكري داخل البيئة الأكاديمية.
- توفير بيئة تعليمية شاملة وآمنة للجميع.

4.9 الأهداف الاستراتيجية

وضع قسم الجيولوجيا بكلية البيئة والموارد الطبيعية اهداف استراتيجية واضحة وقابلة للتطبيق كما يلي:

1.4.9 تطوير البرامج الأكاديمية

- تحديث وتطوير المقررات العلمية والتطبيقية. لاسيما المقررات الميدانية مثل مقرر مقدمة الدراسة الحقلية وإدماج التدريب الميداني ضمن العملية التعليمية
- التعاقد مع أعضاء هيئة تدريس ذوي كفاءة في الجيولوجيا
- النظر في فتح شعب (برامج) جديدة ضمن تخصص الجيولوجيا في القسم

2.4.9 تعزيز البحث العلمي وتنمية الموارد البشرية

- دعم نشر الأبحاث في المجلات العلمية المحكمة.
- تطوير قدرات أعضاء هيئة التدريس والفنيين من خلال الدورات التدريبية وورش العمل.
- دعم طلاب الدراسات العليا في تخصص الجيولوجيا
- تحديد أولويات بحثية واضحة تركز على القضايا ذات الأهمية الوطنية مثل المياه الجوفية والنفط والغاز
- ربط البحث العلمي بقضايا محلية في مدينة مصراتة والمنطقة الوسطى بما يسهم في تقديم حلول علمية تطبيقية تخدم المجتمع المحلي وتدعم التنمية المستدامة

3.4.9 خدمة المجتمع والتنمية المستدامة

- تنفيذ دراسات جيولوجية لمشروعات محلية ووطنية.
- تنظيم ورش عمل وندوات توعوية للطلبة والمجتمع.

4.4.9 تطوير البنية التحتية

- تحديث المعامل وتوفير الأجهزة الحديثة.
- تعزيز التدريب الحقلية وتطوير الموارد الرقمية والمكتبية.

10. الهدف الاستراتيجي للقسم والخطة التنفيذية التي تحقق الخطة الاستراتيجية

1.10 الهدف الاستراتيجي للقسم

يتمثل الهدف الاستراتيجي لقسم الجيولوجيا في تحقيق التميز الأكاديمي والبحثي والمجتمعي، من خلال إعداد كوادر متخصصة قادرة على فهم ودراسة الأرض ومواردها الطبيعية، وتطبيق علوم الجيولوجيا في خدمة البيئة والمجتمع، مع الالتزام بمعايير الجودة والاعتماد الأكاديمي.

ويعكس هذا الهدف التزام القسم برؤية ورسالة الكلية والجامعة، ويربط جميع الأنشطة والبرامج والخطط التشغيلية لتحقيق التطوير المستمر والارتقاء بمستوى الأداء.

2.10 الخطة التنفيذية لتحقيق الخطة الاستراتيجية

تم تصميم الخطة التنفيذية بحيث تربط الأهداف الاستراتيجية بالقوائم العملية، مع تحديد البرامج التنفيذية، والمسؤوليات، والموارد اللازمة، والجدول الزمني، ومؤشرات الأداء الرئيسية (KPIs) لكل هدف. ويمكن تلخيصها فيما يلي:

مؤشرات الأداء	الجدول الزمني	الموارد المطلوبة	المسؤوليات	البرامج التنفيذية	الهدف الاستراتيجي
عدد المقررات المطوّرة، نسبة الطلبة المشاركين في التدريب العملي	سنوي	مراجع حديثة، أدوات تعليمية، مواقع ميدانية	رئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس، ومنسق الجودة بالقسم	-تحديث المقررات الدراسية -دعم التدريب العملي والحقلي	تطوير البرامج الأكاديمية
عدد الأبحاث المنشورة، عدد المشاريع البحثية، المشاركة في المؤتمرات	مستمر	تمويل بحثي، معامل، قواعد بيانات والوصول الى الأوراق العلمية	رئيس القسم، ومنسق البحث العلمي بالقسم وأعضاء هيئة التدريس	-دعم مشاريع البحث -نشر الأبحاث العلمية -إنشاء فرق بحثية	تعزيز البحث العلمي

عدد الدراسات المنفذة، عدد الفعاليات المجتمعية	سنوي	تمويل محدود، شراكات مع جهات محلية	رئيس القسم وأعضاء هيئة التدريس، ومنسق خدمة المجتمع	-تنفيذ دراسات بيئية -تنظيم ورش عمل وندوات	خدمة المجتمع والتنمية المستدامة
عدد الدورات التدريبية، عدد ورش العمل	سنوي/دوري	ميزانية التدريب والتطوير	رئيس القسم	-برامج تدريبية وتطويرية -انخراط أعضاء هيئة التدريس في ورش العمل	تنمية الموارد البشرية
نسبة تحديث المعامل، عدد الموارد الرقمية المضافة	3-5 سنوات	تمويل، أجهزة حديثة، برامج تقنية	إدارة القسم، إدارة الكلية	-تحديث المعامل والمختبرات -انشاء الموارد الرقمية والمكتبية	تطوير البنية التحتية

توضح الخطة التنفيذية كيف يُترجم **الهدف الاستراتيجي العام** إلى أنشطة محددة قابلة للقياس، مع توزيع المسؤوليات، وضمان متابعة التقدم باستخدام مؤشرات الأداء، لضمان تحقيق الأهداف بكفاءة وفاعلية.

11. الأهداف الإجرائية للخطة الاستراتيجية

تهدف الأهداف الإجرائية إلى ترجمة الأهداف الاستراتيجية العامة إلى خطوات عملية قابلة للتنفيذ والقياس، بما يساهم في رفع كفاءة القسم وتحقيق تطلعاته الأكاديمية والمهنية والمجتمعية. وقد تم تحديد هذه الأهداف الإجرائية بناءً على تحليل الوضع الراهن، واحتياجات القسم، ومواءمتها مع معايير الجودة والاعتماد الأكاديمي.

1.11 جودة وتطوير العملية التعليمية بالقسم

- تحديث وتطوير الخطة الدراسية والمقررات العلمية.
- إدماج أحدث التقنيات وطرق التدريس الحديثة في العملية التعليمية.
- تحسين تجربة التعلم للطلبة من خلال أساليب تقييم متنوعة وشاملة.

2.11 الاهتمام بالعمل الحقلي والمعملي

- تعزيز الأنشطة العملية في المختبرات والمواقع الميدانية.
- توفير الأدوات والمعدات الحديثة اللازمة للتدريب العملي والحقلي.
- تنظيم رحلات وجولات ميدانية لتمكين الطلبة من التطبيق العملي للمعرفة النظرية.

3.11 تطوير الكادر التعليمي والموظفين بالقسم

- تنفيذ برامج تدريبية وتطوير مهني لأعضاء هيئة التدريس والفنيين والموظفين.
- تشجيع حضور المؤتمرات والندوات العلمية المحلية والدولية.
- تعزيز بيئة العمل الأكاديمية والإدارية لدعم الأداء المتميز.

4.11 ضمان الحصول على الاعتماد البرامجي للقسم

- اكمال العمل على معايير الاعتماد البرامجي للقسم
- متابعة وتوثيق جميع العمليات الأكاديمية والإدارية المتعلقة بالبرامج الدراسية.
- تطوير خطط تحسين مستمرة لضمان التوافق مع معايير الجودة ومتطلبات الاعتماد.
- التنسيق المستمر مع مكتب الجودة وتحسين الأداء بكلية البيئة والموارد الطبيعية.

5.11 التحول الرقمي والتعليم الالكتروني

- تطوير الارشفة الرقمية
- توسيع استخدام المنصات التعليمية الالكترونية
- توظيف نظم المعلومات الجغرافية (GIS)

يعتمد:

أ. منعم رجب حريب

رئيس قسم الجيولوجيا

أ. مالك عطية عثمان

منسق الجودة والبرنامج بالقسم

التاريخ: / / 2026