



الخطة الاستراتيجية لكلية البيئة والموارد الطبيعية

2028-2024 م

اعداد فريق الخطة الاستراتيجية
2028-2024

كلمة عميد الكلية

الحمد لله تعالى و الشكر و الثناء على توفيقه لنا. تم اعداد الخطة الاستراتيجية لكلية البيئة و الموارد الطبيعية بناء على ما حققته الكلية من نجاحات بحيث تكون الخطة شاملة تحتوى على جميع المحاور المستقبلية التي تضمن للكلية وجود الية سير عمل و التقدم في مسيرتها الاكاديمية و البحثية وخدمة المجتمع وصولا للتميز في كل مجالاتها، و لأجل ذلك وضعت الكلية رؤية مستقبلية ورسالة تقودها لتحقيق هذه الرؤية معتمدة في ذلك على عدد من الركائز و الأهداف و المبادرات و القيم التي من خلالها تنهض الكلية بهذه الرؤية و تمثلها على ارض الواقع.

وفى إطار سعى الكلية للحصول على الاعتماد المؤسسى تأتى هذه الخطة الاستراتيجية لتقدم صورة واضحة عن الكلية و اقسامها المختلفة و تطلعاتها و تجسد رؤيتها ورسالتها و أهدافها خلال الفترة من 2024 -2028 و تحرص إدارة الكلية خلال تنفيذ الخطة بالمراجعات الدورية ضمن اطر زمنية محددة مسبقا للتأكد من سلامة تنفيذ الخطة من خلال تشخيص مواطن القوة و الضعف و بناء على نتائج الاستبيانات التي تحدد مستوى الإنجاز في تحقيق مبادرات و نشاطات الخطة، و كذلك النشاطات المترتبة على اية تغيرات قد تطرأ على البيئة الداخلية و الخارجية للكلية.

ختاما لا يسعني الا ان اشكر كل من تعاون معنا في اعداد هذه الخطة من رؤساء الأقسام العلمية و الإدارية وأعضاء هيئة التدريس و الكوادر المساندة في إنجاح الإجراءات الخاصة بأعداد الخطة، و المختصين في مجال البيئة و الموارد الطبيعية و الطلاب و أولياء الأمور و أصحاب المصلحة و ارباب العمل لمساعدتهم للجنة اعداد الخطة الاستراتيجية، فمن خلال تعاونهم توفرت المعلومات التي من خلالها تم تحليل واقع كلية البيئة و الموارد الطبيعية و حددت نقاط القوة و الضعف والتحديات التي تواجه الكلية لتسهيل بناء خطة استراتيجية شاملة للرقى بمستوى الكلية نحو التميز الاكاديمي و الإداري و البحث العلمي و خدمة المجتمع، بالرغم من المهام و الواجبات العلمية و الإدارية المناطة بالجميع.

و الشكر موصول لفريق الخطة الاستراتيجية وإدارة و مكتب الجودة بجامعة مصراتة لما قدموه من مساعدة حتى تمكنا بفضل الله سبحانه و تعالى من إتمام هذه الخطة الاستراتيجية

و الله ولى التوفيق

أ.د. هدى شعبان القبى

عميد الكلية

كلمة فريق التخطيط الاستراتيجي

أولت كلية البيئة والموارد الطبيعية جامعة مصراته إهتمامها بجانب التخطيط منذ تأسيسها، حيث صدر قرار عميد الكلية رقم (1) لسنة 2021 م بتشكيل لجنة إعداد الخطه الإستراتيجية، وتم إشراك العديد من الخبراء من المتخصصين في علوم البيئة، والتخطيط، وسوق العمل كالشركة الليبية للحديد والصلب، والمجلس البلدي، وغرفة التجارة والصناعة، وقطاع الزراعة، وبعض أولياء أمور الطلبة والجهات ذات العلاقة.

عكف الفريق المكلف بالتخطيط الاستراتيجي منذ الوهلة الأولى على جمع البيانات وتوزيع الإستبيانات على المستفيدين والمشاركين في العملية التعليمية ، واضعين نصب أعينهم جملة من الاعتبارات لعل أهمها حداثة الكلية وحرصها على توطيد ما تتطلع له من جودة وكفاءة الخريج ، والعمل على التطوير والتحسين المستمر في برامجها التعليمية والسعي لإفتتاح برامج الدراسات العليا (ماجستير ، دكتوراه) في علوم البيئة والموارد الطبيعية.

من خلال عقد العديد من الاجتماعات ، وورش العمل ، والندوات واللقاءات... والتي أكسبت أعضاء فريق التخطيط الاستراتيجي ما يؤهلهم من إعداد الخطه الاستراتيجية لكلية البيئة والموارد الطبيعية جامعة مصراته 2024-2028 م .

والتي يتشرف فريق التخطيط الاستراتيجي بتقديمها في حلتها النهائية.

آملين من الله العلي القدير التوفيق في تنفيذها ، وأن تساهم في رقي هذه المؤسسة ، وأن تكون سبباً في تطوير العملية التعليمية بالوطن الحبيب.

ونسألكم تبارك وتعالى أن يكون عملاً خالصاً لوجه الكريم.

المحتويات

ت	العنوان	الصفحة
1	المقدمة	5
2	الخطة الاستراتيجية	6
3	مراحل اعداد الخطة الاستراتيجية	8
4	معايير و ضوابط و ركائز الخطة الاستراتيجية	9
5	أطراف أصحاب المصلحة في الخطة الاستراتيجية	9
6	تحديد الاحتياجات	10
7	تحليل البيئة الداخلية و الخارجية للكلية	10
8	تحديد المسارات الاستراتيجية	16
9	الأهداف الاستراتيجية للكلية و الخطة التنفيذية	18
10	المراجع	25
11	الملاحق	26

كلية البيئة والموارد الطبيعية – جامعة مصراته

1- المقدمة

كلية البيئة والموارد الطبيعية هي إحدى كليات جامعة مصراته، تأسست في العام الجامعي 2021 م بقرار من وزير التعليم العالي رقم (127). تضم كلية البيئة والموارد الطبيعية خمسة أقسام علمية و هي : قسم البيئة، قسم الجيولوجيا، قسم الموارد البرية، قسم الموارد البحرية وقسم الطاقات المتجددة .

كلية البيئة والموارد الطبيعية مازالت في مبنى مشترك مع كلية الاقتصاد حيث تقع المكاتب الإدارية بها في جزء من الطابق الثالث للمبنى (ب)، يبلغ عدد الطلبة المسجلين ما يقارب نحو (245) طالباً وطالبة ، يقوم على تدريسهم (41) عضو هيئة تدريس منهم (8) أعضاء قارين و(33) متعاونين اما العناصر الفنية والكوادر المساندة فعددهم (10) عناصر، فيما يشغل الكادر الوظيفي قرابة (51) موظف.

تسعى الكلية منذ افتتاحها إلى اتباع سياسة التطوير والتحسين المستمر لأدائها وتحقيق أهدافها والوصول إلى الريادة والتميز والابتكار ولتحقيق هذه الأهداف فإنه يتم إعداد كوادر متميزة من حيث التأهيل والتعليم والتدريب وبالتالي ستتحمل مسؤولية التنظيم والتخطيط بالإضافة للتنوعية البيئية والقدرة على البناء والتنفيذ بحرفية ومهنية عالية ويتم ذلك من خلال تحفيز طاقات الإبداع والابتكار للطلبة والأساتذة عن طريق توفير مستلزمات العمل الجامعي من مختبرات ووسائل تعليمية وإجراء البحوث والدراسات المتخصصة للإسهام في المجالات العلمية والتقنية كما سيتم الاستفادة من البحوث المتميزة ، وتقديم الخبرة والمشورة للمؤسسات الخدمية والإنتاجية بالمجتمع . وفي اطار رؤية جامعة مصراته لرفع كفاءة التعليم العالي فإن كلية البيئة والموارد الطبيعية تحرص على توفير نظام علمي أكاديمي بحثي بشقيه النظري والعملية لتحقيق التميز والإتقان لضمان إعداد طلاب قادرين على مواجهة تحديات البيئة الحالية والمتوقعة ، والتي تتسم بالتنوع والتعدد والتغير السريع عبر المكان والزمان.

2- الخطة الاستراتيجية

إن وضع خطة استراتيجية خماسية تعتبر من أولويات كلية البيئة والموارد الطبيعية فمن خلالها ستوضح هذه الخطة الرؤية والأهداف واستراتيجيات العمل للكلية، وعن طريقها سيتطور الأداء ويتحسن وضعها بين باقي الكليات على المستوى المحلي والدولي، كما تسعى كلية البيئة والموارد الطبيعية لتكثيف الجهود بتحريك كافة الموارد البشرية والمادية والمعنوية المتوفرة وتوظيفها في اتجاه تحقيق الرؤيا والاهداف بالكلية وفق البرنامج الزمني المحدد؛ و بالتالي إقرار هذه الخطة الاستراتيجية و الالتزام بها خلال الفترة المخططة لها لتنمية الكلية والبيئة المحيطة بها وسيعمل مجلس الكلية ومجلس القسم وأعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة بالإضافة الى العاملين بها على أن تكون الكلية مركزا قيايدا للتعليم والبحث العلمي حتى تتميز محليا وعالمياً ويتحسن التصنيف العالمي لها إلى الأفضل من خلال هذه الخطة الخماسية في إطارها الزمني من (2024 إلى 2028 م) وعليه تم اعداد خطة استراتيجية عامة لكلية البيئة والموارد الطبيعية لتطلعات المرحلة القادمة من (2024 إلى 2028 م) وفقا للاستراتيجية العامة للجامعة ولوزارة التعليم العالي بليبيا والتي شعارها التميز والجودة وترجمتها الي رؤية ورسالة واهداف الكلية.

يسعى مجلس كلية البيئة الى التوسع والارتقاء بمستوى البرامج التي تقدمها الاقسام العلمية بالكلية وضمان جودة مخرجاتها من خلال تحديث البرامج الدراسية لتتوافق مع معايير الجودة والبحث المستمر باستحداث برامج مشتركة مع كليات مرموقة محليا و دوليا. كما تسعى كلية البيئة الي تعزيز دورها لخدمة المجتمع والبيئة المحيطة بها من خلال خطط استراتيجية بعيدة المدى لضمان جودة برامج التطوير الأكاديمي وفق اسس علمية مدروسة تضمن النجاح الذي يؤدي الى الاصلاح والتطوير من خلال مراجعة وتحليل ظروف العمل الداخلية والخارجية وتحديد نقاط القوة والضعف والفرص والتهديدات لمعالجة المشاكل الأكاديمية والإدارية وبالتالي الارتقاء بمستوى الكلية الأكاديمي للمجتمع..

ان وجود الخطة الاستراتيجية داخل الكلية هي من أهم المتطلبات لتحقيق الاعتماد المؤسسي والبرامجي وتفعيل نظم الجودة بها. من هذا المنطلق تم إصدار القرار رقم (1) لسنة 2022م القاضي بتشكيل فريق عمل لإعدادها وعدل هذا القرار بتاريخ 14.12.2022 تحت قرار رقم (5) لسنة 2023 ، بتشكيل فريق يتكون من :

الاسم	الصفة باللجنة	الصفة بالكلية
أ.د. هدى شعبان القبى	رئيسا	عميد الكلية
أ.د. عبدالحميد سالم الحداد	عضوا	مدير مكتب البحوث والاستشارات البيئية
أ.د. عبدالمجيد بشير مليطان	عضوا	رئيس قسم البيئة
أ. منعم رجب حريب	عضوا	رئيس قسم الجولوجيا
د. حسن سالم سواالم	عضوا	منسق الجودة بقسم الجولوجيا
أ. مفتاح محمد القزيرى	عضوا	مدير مكتب الشؤون الادارية
أ. محمد على الصل	عضوا	مدير مكتب الجودة (المكلف)
أ. أمنة مصطفى بعيو	عضوا	مدير مكتب الجودة
أ. حسين حسن الكرو	عضوا	مدير مكتب الدارسة والامتحانات
صفاء حسن جنات	عضوا	باحث قانونى
م.محمد أحمد المجدوب	عضوا	مسجل الكلية
د.حميدة محمد المنقوش	عضوا	عضو عن المجلس البلدي مصراتة
د. المهدي مفتاح السريتي	عضوا	مدير مركز البحوث والاستشارات
أ. خليل أبراهيم أبوزقية	عضوا	مدير إدارة شؤون البيئة عن الشركة الليبية للحديد والصلب
أ. سالم بشير قجبونة	عضوا	عضو عن كلية الاقتصاد
م. محمد محمد الصل	عضوا	مدير مكتب الاصحاب البيئي
م. أيهاب الهادي العويب	عضوا	عضو عن غرفة التجارة والصناعة
أ.محمد عبدالقادر أرميضة	عضوا	ولى أمر
م. محمد حسين عبدالملك	عضوا	ولى أمر
م. الصديق على صيدون	عضوا	متقاعد
لميس عبدالعالى الحيص	عضوا	طالبة
أحمد خليل بن غزي	عضوا	طالب

3 – مراحل إعداد الخطة الاستراتيجية

قسمت الخطة الاستراتيجية إلى عدة مراحل، ولضمان سهولة متابعتها وتنفيذها فقد صمم نموذج مختصر من قبل فريق الخطة الاستراتيجية يوضح أهداف كل مرحلة على النحو الاتي:



مراحل الخطة الاستراتيجية لكلية البيئة والموارد الطبيعية –جامعة مصراته 2024-2028 م

4- معايير وضوابط وركائز الخطة الاستراتيجية:

حرصت كلية البيئة والموارد الطبيعية في إعداد استراتيجيتها لتكون وفقا لعدد من المعايير والضوابط والركائز التي اعتمدها الفريق في وضع استراتيجيتها وقد قسمت لعدة مستويات كالآتي:

1.4- المستوى المحلي:

- أن تعمل في ظل التوجهات والأهداف الاستراتيجية العامة للجامعة.

2.4 - المستوى المهني والحرفي:

- أن تتسم الخطة بالمرونة لتتوافق مع متطلبات العصر، وكذلك مع المتغيرات الإدارية والتنظيمية والفنية بالكلية و الجامعة.

- أن تحقق التعاون والعمل المشترك أو المثمر مع الجهات الحكومية والخاصة، وأن يكون لديها ترابط مع الوحدات الاقتصادية المختلفة.

- أن تحقق الاعتمادية وتتبنى مبدأ تنمية الموارد الذاتية، كما تتبنى مبدأ تلبية احتياجات سوق العمل.

- أن تسعى لخفض نفقات التشغيل مع تحقيق أعلى قدر من الكفاءة المطلوبة.

3.4 - المستوى التعليمي والتربوي:

- أن تنبع وتتوافق مع الاستراتيجية والتوجهات العامة لجامعة مصراتة والاعتماد في الاعتبار المتطلبات المتضمنة في معايير الاعتماد المؤسسي لمؤسسات التعليم العالي الصادر عن المركز الوطني لضمان الجودة لعام 2016م.

5 - أطراف أصحاب المصلحة في الخطة الاستراتيجية:

يعد تحديد أطراف أصحاب المصلحة من العوامل المهمة لضمان فاعلية الخطة، حيث إن توفير الاحتياجات وتحقيق توقعات تلك الاطراف من أولى الضمانات التي توضح مدى واقعية الخطة المقترحة في توكيد الجودة وتميز الخدمة التعليمية والبحثية ومدى الاسهامات التي تقدمها الكلية لخدمة المجتمع والبيئة، ويمكن تحديد أطراف أصحاب المصلحة في:-

- أعضاء هيئة التدريس و الكوادر المساندة.

- الطلاب وأولياء الامور.

- المنظمات المختلفة بسوق العمل ومنظمات المجتمع المدني.

- الجهات الحكومية المختلفة و المجتمع بشكل عام.

6 - تحديد الاحتياجات :

لنجاح الخطة الاستراتيجية يلزم ذلك تحديد وتقييم الاحتياجات اللازمة والتي تشمل ما يأتي :

1. نشر ثقافة الجودة والمعرفة والتميز في الأداء بين أعضاء هيئة التدريس والعاملين والطلاب وتنمية القيم التي تتعلق بالعمل الجماعي والثقة والانتماء وزيادة الرضا الوظيفي لدى جميع العاملين بالكلية .
2. تحديد المهارات والقدرات اللازم توافرها في أعضاء هيئات التدريس والعاملين والعمل على تنمية تلك المهارات والقدرات للمستويات المطلوبة عن طريق التدريب المستمر.
3. توفير الدعم المادي والمعنوي اللازم لاستمرار عمل قسم الجودة بالكلية وتطويره.
4. تطوير نظام فعال للاتصالات والمعلومات وأن يتم جمع وتبادل البيانات والمعلومات بصورة منتظمة لإجراء الدراسات وتحليل النتائج وتحديد كفاءة وفاعلية الخطط والتنفيذ.
5. متابعة ومراجعة تقييم جهود الأقسام والإدارات في مجال الجودة ومقارنة الأداء بمعايير الجودة والمعايير الأكاديمية واتخاذ إجراءات تصحيحية عند وجود انحرافات في الأداء.
6. اتباع استراتيجية تكاملية متطورة تسعى للتغيير والتحسين المستمر بهدف إرضاء جميع الاطراف ذات المصلحة مع الالتزام بتوكيد الجودة والشفافية والمسائلة والمسؤولية وتحقيق التميز في الأداء .

7 - تحليل البيئة الداخلية والخارجية للكلية:

من خلال المخطط والذي يبين مراحل العمل المعتمد لإعداد الخطة الاستراتيجية بالكلية فان الخطوة الاولى هي التحليل البيئي للكلية، وذلك من خلال تحليل البيئة الداخلية والخارجية للكلية الذي يتطلب الاتي:

1. الأخذ بآراء أصحاب المصالح (Stakeholders)، من خلال الاستطلاعات الأولية واعداد الاستبيانات التي تستهدف أرباب العمل، أعضاء هيئة التدريس والكوادر المساندة والطلاب والخريجين والموظفين وسوق العمل.
2. إجراء تحليل (SWOT) من خلال نتائج الاستبانات المتحصل عليها وأيضا من خلال المسح المكتبي للخطط الاستراتيجية للكليات القريبة والمناظرة لكلية البيئة والموارد الطبيعية.
3. الأخذ في الاعتبار المتغيرات السياسية والاقتصادية والاجتماعية والتقنية والبيئة والقانونية داخل المجتمع المحلي وتحليل هذه المتغيرات باستخدام تحليل(PESTEL) ووضع خطة بديلة. من خلال هذه الاستبيانات والتحليل يتم التعرف على عناصر القوة والضعف داخل الكلية، وأيضا معرفة أهم الفرص المتاحة للكلية والمعوقات التي تواجهها.

1.7- تحليل البيئة الداخلية :

أوضحت نتائج تحليل البيئة الداخلية لكلية البيئة والموارد الطبيعية أن هناك مجموعة متنوعة من نقاط القوة التي يجب التركيز عليها وتفعيلها واستثمارها في الطريق الصحيح، وأوضحت نتائج تحليل البيئة الداخلية بعض نواحي الضعف التي تعوق بشكل مباشر أو غير مباشر كفاءة وفاعلية الجامعة في تحقيق أهدافها ورؤيتها ورسالتها.

أ- نقاط القوة بالكلية :

تمتلك الكلية العديد من نقاط القوة وهي :

1. الإدراك بأهمية التخطيط الاستراتيجي وتطبيقه مع وجود فهم و وعى بأهمية الجودة والسعي الداعم لتحقيقها في الكلية وفق الموارد المتاحة.
2. يوجد بالكلية لائحة داخلية و العديد من الأدلة الإجرائية لغالبية العمليات الإدارية بالكلية وهي معتمدة من مجلس الكلية.
3. وجود نظم الكترونية حديثة لتيسير العملية الإدارية والأكاديمية بالكلية ووضع جدول زمنية للبرامج و الأنشطة العلمية و المجتمعية الخاصة بالكلية
4. وجود أعضاء هيئة تدريس والكوادر المساندة من ذوي الكفاءات والخبرة، وهم على مستوى عالٍ من التأهيل الجامعي والتربوي في مختلف اقسام الكلية.
5. اهتمام المؤسسة بالأنشطة الطلابية التي تساهم بالرقى الأكاديمي.
6. استخدام تكنولوجيا التعليم الحديثة في تدريس المقررات الدراسية مع وجود توصيف للبرنامج الأكاديمي يتوافق مع متطلبات الجودة.
7. توفر مرافق خدمية وفقا لما هو متاح من مواقف سيارات ومقهى ومكتبة وذلك من خلال ابرام اتفاقية مع كلية العلوم.
8. إقامة مشاركات مجتمعية وبيئية متميزة داخل الكلية و التي يدعمها مكتب خدمة المجتمع و مكتب البحوث و الاستشارات البيئية.
9. توافق البرامج الدراسية بالكلية لاحتياج سوق العمل.
10. التحفيز على نشر البحوث العلمية ومشاريع التخرج من خلال توفير معامل والاشتراك المجاني في استخدام الانترنت ومنح فرص المشاركة في المؤتمرات العلمية .
11. يوجد نظام وأليات لتلقى الشكاوى والمقترحات من الطلاب ومتابعتها. كما توجد دعم للحملات التطوعية والأنشطة الطلابية لخدمة المجتمع.
12. اهتمام المؤسسة بتوثيق أنشطتها وتسويقها محليا وإقليميا عن طريق صفحات التواصل الاجتماعي والموقع الإلكتروني و وسائل الاعلام.

ب - نقاط الضعف :

1. القصور في إقامة مؤتمرات علمية وصعوبة المشاركة في المؤتمرات العالمية.
2. نقص في الاجهزة والمعدات والمعامل.
3. عدم وجود سياسات واضحة ومحفزة في البحث العلمي و خدمة المجتمع .
4. عدم وجود مبنى دراسي مستقل يعيق استراتيجيات التعليم والحديثه و يمنع تحقيق الهدف من افتتاح اقسام علمية جديدة و ضم الطلبة من ذوي الاحتياجات الخاصة.
5. عدم وجود موارد مالية للكلية وضعف البيئة المحفزة للعمل والتطور الوظيفي.
6. انخفاض مرتبات أعضاء هيئة التدريس وعدم وجود حوافز او مكافئات لهم ولمعاونيهم مما يؤثر على أدائهم.
7. إعاقة المرحلة التمهيدية لقبول الطلبة ووقف انتقال الطلبة للكلية تعتبر من المعوقات الأساسية لتقدم الكلية.
8. ضعف التواصل بين الكلية وخريجها، وعدم وجود آلية لمتابعة جودة مخرجات الكلية ومالئمتها لسوق العمل
9. عدم وجود مكتبة مستقلة لطلبة وطالبات الكلية كما لا تتوفر مراجع كافية والاعتماد على الكتاب الجامعي والمذكرات المختصرة.
10. ضعف قاعدة البيانات والمعلومات والارشفة في بعض المكاتب والأقسام العلمية داخل الكلية.
11. يحتاج غالبية موظفي الكلية للمزيد من التدريبات المتخصصة في استخدام التكنولوجيا كما تحتاج أليات العمل ميكنة لتواكب قيمة واسم الكلية ونوعية المستفيدين منها .

2.7 - تحليل البيئة الخارجية :

تتمتع كلية البيئة و الموارد الطبيعية بسمعة طيبة لكونها ذات تخصصات رائدة محليا وإقليميا، ولأهمية هذه التخصصات في المجتمع فأنها تتيح العديد من الفرص التي يمكن الاستفادة منها في دعم الكلية وتحقيق أهدافها الاستراتيجية، ولأن الكلية حديثة فقد تواجهها تهديدات محتملة ويتحتم على الكلية مواجهتها في سبيل تحقيق رسالتها وأهدافها، وبناء على ذلك قامت اللجنة بالعمل على دراسة وتحليل البيئة الخارجية والتي تتمثل في الفرص المتاحة والتي يجب الاستفادة منها في التهديدات المحتملة ويجب على الكلية وضع آليات لمواجهتها واستثمارها بالطريقة الصحيحة حتى يمكن تحقيق الأهداف الاستراتيجية المتوقعة من أهداف الكلية .

أ. الفرص المتاحة :

هناك العديد من الفرص المتاحة أمام الكلية التي تسعى إلى استغلالها وهي:

1. الاتجاهات الحديثة لوزارة التعليم العالي للربط بين البحث العلمي و سوق العمل سيخلق فرص حقيقة للكلية في خدمة المجتمع المحلي و بالتالي تنمية موارها.
2. توفر الفرص الفعلية للمساهمة البحثية في بحوث و مسابقات علمية على المستوى العالمي و المحلي و بالتعاون مع مؤسسات عالمية و بعض الوزارات .
3. تزايد الاحتياجات المجتمعية للتعليم العالي المتميز.
4. دعم إدارة الجامعة والكلية لثقافة الجودة والاعتماد المؤسسي والبرامجي .
5. تطوير المكتب الاستشاري البيئي للاستفادة منه في توجهات الكلية.
6. الكلية تقع في مدينة تمتاز بوجود مؤسسات عامة مثل مصنع الحديد والصلب والمنطقة الحرة ومكتب الإصحاح البيئي مما يوفر فرص عمل متنوعة لخريجي الكلية.
7. تحتل مدينة مصراتة موقعاً متوسطاً يؤهلها للنمو والتطور.
8. وجود منظمات مجتمعية قوية ومهتمة بمجال البيئة .
9. وجود اتفاقيات بين الجامعة و مؤسسات البحث العلمي
10. تواجد مشاريع تجمع الخريجين مما يدعم أواصر العلاقات بين الخريج و المؤسسة.
11. الاعتماد الجزئي والمتزايد من إدارة الكلية وأعضاء هيئة التدريس على التواصل الإلكتروني من خلال البريد الإلكتروني الجامعي والدوائر الإلكترونية المغلقة، والفصل الافتراضي الإلكتروني.
12. تتمتع الكلية بسمعة علمية و تربوية متميزة في المدينة والمنطقة المحيطة.

ب. التهديدات Threats

تم معرفة مجموعة من المعوقات التي تحد من الاستغلال الأمثل للفرص ومن أهمها :

1. وجود قوانين وتشريعات من خارج الكلية تقيد وتحد من فاعلية اتخاذ القرارات فيها.
2. عدم كفاية الميزانية المخصصة للكلية مما يعيق انطلاقها نحو تحقيق طموحاتها في البحث العلمي، و التعلم، وخدمة المجتمع.
3. عدم وجود أليات لتقييم أنشطة أعضاء هيئة التدريس و الكوادر المساندة و ضعف التشجيع المادي من الكلية.
4. تدنى المستوى العلمي للطلبة المقبولين مركزيا.
5. ضعف تطبيق القوانين واللوائح التنظيمية على المخالفين يهدد بتكرارها وتفاقمها.
6. تشبع القطاع العام بالموظفين غير المختصين يقلل من فرص العمل لخريجي الكلية.
7. عدم قبول طلبة لوجود المرحلة التمهيدية و منع نقل الطلبة من الكليات الأخرى لكلية البيئة .

8 – تحديد المسارات الاستراتيجية

بعد إجراء تحليل بيئي والتعرف على نقاط القوة والضعف وكذلك على الفرص المتاحة والتهديدات المحتملة التي قد تتعرض لها الكلية فإنه يجب تحديد المسارات الاستراتيجية والتي تشمل تحديد الاتجاه الاستراتيجي المناسب لمواجهة التهديدات والاستفادة من الفرص المتاحة وتقوية نقاط القوة والتقليل من نقاط الضعف على أن يكون هذا الاتجاه متماشيا مع الخططة الاستراتيجية الخاصة بجامعة مصراتة ، ولتحديد المسارات والاتجاه الاستراتيجي للكلية فإن ذلك يستوجب تحديد كل من الرؤية والرسالة والقيم والأهداف الخاصة بالكلية، ولضمان مشاركة منتسبي الكلية فقد تم تصميم استبيان للرؤية والرسالة والقيم كمعيار لاختيار العبارات المناسبة والتي تعبر عن المرحلة القادمة (نتائج الاستبانة في الملاحق).

8.1- الرؤية

الابتكار والتميز في مجال التعليم البيئي والبحث العلمي وخدمة المجتمع على المستوى المحلي والإقليمي والدولي.

8.2- الرسالة

إعداد كوادر بشرية متخصصة في مجال علوم البيئة والموارد الطبيعية تلبي احتياجات سوق العمل المحلي والإقليمي من خلال إجراء أبحاث علمية وتقديم خدمات مجتمعية فعالة.

8.3- قيم الكلية

تتمثل القيم التي تنطلق منها كلية البيئة والموارد الطبيعية فيما يأتي :

-الابداع والابتكار: في طرق التعليم والبحث العلمي.

-الاحترافية والمهنية: وهى من أهم اسس العمل المؤسسي الفعال.

-الجودة والالتقان: في تدقيق وتحسين المستمر، وبما يضمن تحقيق الاهداف المرجوة بأقصى كفاءة.

8.4 - الأهداف:

- 1- الإسهام في إعداد الكفاءات العلمية في مختلف مجالات البيئة والموارد الطبيعية المتجددة وعلوم البيئة وتأهيل هذه الكفاءات لتكون قادرة على تنمية هذه الموارد واستغلالها بالطرق المثلى.
- 2- إعداد وتنفيذ برامج التدريب والتأهيل للعاملين في مجال البيئة والموارد الطبيعية سواء من داخل الكلية أو خارجها.
- 3- توطيد العلاقات والصلات والتعاون مع الكليات والجامعات أو الهيئات والمؤسسات في الداخل والخارج.
- 4- ضمان الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي للكلية من خلال تفعيل وتحقيق معايير الجودة بالعملية التعليمية.
- 5- الحفاظ على البيئة والموارد الطبيعية المتجددة وتنميتها من خلال نشر الوعي البيئي الفعال.
- 6- تأهيل عناصر متخصصة في علوم البيئة والموارد الطبيعية على مستوى عال بعد الحصول على الشهادات الجامعية الأولى، وذلك من خلال التعاون مع برامج الدراسات العليا بالأقسام العلمية المختلفة.
- 7- توفير الوسائل والتسهيلات اللازمة لخلق المناخ الملائم للعمل الخلاق لأعضاء هيئة التدريس والباحث والطلبة.
- 8- تزويد الطالب بالمعلومات البيئية في مختلف تخصصاتها.
- 9- أن يمتلك الخريج مزيجاً من المعلومات التقنية والبيئية لكي يتحقق هدفه.
- 10- تطوير المهارات البيئية والخلفية العلمية لغرض الحصول على شهادات عليا أو البحث العلمي أو من خلال الممارسة المهنية في حقل العمل لتأهيل خريج مطلع على بيئته ومعرفة المشاكل البيئية.

11- اعداد متخصصين من مستوى عال للقيام بالدراسات والبحوث العلمية اللازمة لتطوير وتطوير المجتمع.

12- تنمية روح البحث والدراسة لدى طلاب الدراسات العليا وتدريبهم على أساليب ومنهجية البحث العلمي.

13- دراسة المشاكل البيئية ذات الأبعاد المحلية والعربية والعالمية وتقديم الحلول الناجحة لها.

14- تقويم المعرفة الإنسانية في كافة المجالات العلمية لخدمة المجتمع والمساهمة في تطوير وتنمية قدراته.

15- توثيق التعاون والتواصل بين القسم والمؤسسات العلمية والبحثية.

9- الأهداف الاستراتيجية للكلية والخطة التنفيذية :

حددت الأهداف الاستراتيجية والخطة التنفيذية للكلية بعد استخدام تحليل SWOT وتحديد الاتجاهات الاستراتيجية للكلية وتعتمد الخطه الاستراتيجية للكلية على سياسة الاستقرار أو التوسع المحدود وقد تم اختيار الخطه لكى تتلاءم مع الظروف الراهنة و البيئة المحيطة. ومن الأهداف التي تركز عليها الخطه الاستراتيجية هي الاستغلال الأمثل و المتاح للموارد، والسعي إلى التميز والفاعلية والتجويد في كل من العملية التعليمية والإنتاج العلمي وخدمة المجتمع، ولتحقيق هذه الأهداف تم تحديد مجموعة أهداف استراتيجية تسعى الكلية لتحقيقها خلال فترة الخمس السنوات القادمة مع عرض تلك الأهداف باستخدام نموذج مشابه للنموذج المستخدم في الخطه الاستراتيجية لجامعة مصراتة الذي يضم :

- ◆ الأهداف الفرعية: وهي مجموعة الأهداف التي تحقق الهدف الاستراتيجي العام .
- ◆ الخطة التنفيذية: وتتمثل في اختيار المبادرات التي ستطلقها الكلية، والجهات المسؤولة عن التنفيذ، والإطار الزمني لتحقيق الأهداف الفرعية، كما تضمنت الخطة مؤشرات لقياس مدي تحقيق هذه الأهداف.
- ◆ الخطة البديلة: في حال حدوث معوقات تمنع من تحقيق الأهداف الرئيسية فانه يتم استخدام اهداف الخطة البديلة.
- ونظرا لأهمية تطبيق الخطة التنفيذية في تحقيق الخطة الاستراتيجية سيتولى مجلس الكلية تشكيل اللجان وتكليف الأقسام بتنفيذ المبادرات وتحقيق الأهداف، بينما يتولى مكتب الجودة وتقييم الأداء بالكلية متابعة الجهات المسؤولة على تنفيذ المبادرات ومراجعتها دوريا وإحالة تقارير المتابعة إلى مجلس الكلية.

9.1- الهدف الاستراتيجي العام لكلية البيئة و الموارد الطبيعية

استكمال متطلبات ومعايير الجودة في التعليم والحصول على الاعتماد المؤسسى لرفع مستواها في التصنيف المحلى و الدولي

9.2- الخطة التنفيذية لتحقيق الخطة الاستراتيجية لكلية البيئة و الموارد الطبيعية 2024- 2028 م

- تسعى الكلية لتحقيق الأهداف الإجرائية الاستراتيجية خلال السنوات الخمس القادمة بهدف تحقيق الهدف الاستراتيجي العام و تشمل هذه الأهداف ما يأتي:
- الهدف الإجرائي الأول: جودة و تطوير العملية التعليمية
 - الهدف الإجرائي الثاني: تعزيز الاهتمام بالبحوث والاستشارات البيئة
 - الهدف الإجرائي الثالث :تهيئة مناخ أكاديمي متميز لزيادة القدرة التنافسية لطلاب الكلية.
 - الهدف الإجرائي الرابع : تنمية و تطوير الموارد البشرية و الارتقاء بقدرات و مهارات الكوادر الاكاديمية و الإدارية.
 - الهدف الإجرائي الخامس :تقديم خدمة مجتمعية فعالة .
 - الهدف الإجرائي السادس: ضمان الحصول على الاعتماد المؤسسي و البرامجي للكلية

9.3-الأهداف الاجرائية للخطة الاستراتيجية للكلية :

لتنفيذ الخطة الاستراتيجية بكلية البيئة و الموارد الطبيعية في وعاء زمني محدد يتطلب ذلك وجود أهداف إجرائية استراتيجية لاستكمال مراحل الخطة وهي :

- الهدف الإجرائي الاستراتيجي الأول: جودة وتطوير العملية التعليمية

لتحقيق الهدف يتم تحديد المبادرات ومؤشرات الأداء في إطار زمني محدد :

ت	الأهداف الفرعية	المبادرات	الاجراءات	مؤشرات الاداء	الجهة المسؤولة	الانجاز
1	دعم وتعزيز البحث العلمي	-إقامة مؤتمرات وندوات وورش عمل وبشكل دوري. -توفير فرص للمشاركة في للنشر على المستوى المحلي او الدولي	اعداد اوليات للبحث العلمي. اعداد اليات لدعم البحث العلمي.	وجود دعم لمكتب البحوث و الاشتتشارت. توفير دعم مادی للبحوث المقبولة للنشر	عمادة الكلية ومكتب الجودة	ثلاث سنوات
2	تحسين البرامج التعليمية	-الدارسة الذاتية للبرامج التعليمية. -تقديم أداء اعضاء هيئة التدريس. -توحيد المناهج الدارسية و مفرداتها.	-أعداد اليات لتقييم البرامج التعليمية. -اعداد اليات لتقييم أعضاء هيئة التدريس. وضع الية لتوحيد المناهج و تحديثها.	-وجود اليات للتحديث الدوري للبرامج الدراسية داخل المؤسسة. -تقديم الأداء لأعضاء هيئة التدريس و الكوادر المساندة	عمادة الكلية ومكتب الجودة والأقسام العلمية	خلال السنوات الخمس
3	التميز و الريادة	-تعزيز جوانب التميز في البرامج الاكاديمية -تشجيع المشاريع الريادية العلمية و الاجتماعية للطلاب و الخريجين	-تشجيع الطلاب على تنفيذ المشاريع الريادية.	- مشاركة الطلاب و الخريجين في المشاريع الريادية	عمادة الكلية ومكتب الجودة والأقسام العلمية	بداية من سنة الاعتماد
4	تلبية احتياجات سوق العمل بإعداد طلاب أكفاء علميا	-اشراك أصحاب الأعمال في تصور البرامج الدراسية التي تلبي احتياجات سوق العمل . -إعداد دراسة ميدانية لاحتياجات سوق العمل	توجيه دعوة لأصحاب الأعمال للمشاركة في اقتراح التقنيات و البرامج التي يحتاجها سوق العمل. اعداد و تصميم استبيانات لحصر احتياجات سوق العمل.	-مدى اجتياز الطالب للتدريب الميداني من خلال للتقييم وسجل المتدرب الذي يملئ بمعرفة المتدرب والمشرِف. -عدد الخريجين الذين لم يلتحقوا بالعمل -عدد الخريجين الذين التحقوا بالعمل.	وكيل الشؤون العلمية مدير مكتب الجودة. مسجل الكلية	2024-2028
5	تطوير البرامج التعليمية	تطوير برامج دراسات عليا متميزة	- تطوير البرامج التعليمية وادخال التقنيات. -افتتاح برامج للدارسات العليا	-عدد المقررات المطورة وتعزيز التعليم المستمر. - نسبة الابحاث المنشورة من رسائل واطاريح الماجستير والدكتوراه	عمادة الكلية ومكتب الجودة والأقسام العلمية	2024-2028
الخطة البديلة	1-مراجعة توصيف المقررات والبرامج التعليمية الحالية و تطويرها	مراجعة مستمرة وتطوير للبرامج التعليمية.	التنسيق مع مكتب الجودة لإتمام المراجعة الدورية و تحديث مفردات المناهج.	نسبة الإنجاز وتحليل أهمية التطوير للمناهج.	مكتب الجودة، منسقي الجودة والأقسام العلمية.	لحين نهاية الظروف الطارئة
	2- تشجيع أعضاء هيئة التدريس في البحث العلمي	إقامة فاعليات تخص البيئة و الجيولوجيا	تنظيم دورات في ريادة الاعمال	الاستغلال الأمثل للمعامل و كل الإمكانيات المتاحة	عمادة الكلية ومكتب الجودة- رؤساء الأقسام	
	3- التقييم الذاتي للبرامج التعليمية وكذلك لأعضاء هيئة التدريس	دراسة ذاتية للمقرارات و تقييم الأداء لأعضاء هيئة التدريس	تشكيل لجان داخلية لتقييم المناهج	التقييم الذاتي للبرامج التعليمية ولأعضاء هيئة التدريس	مكتب ضمان الجودة والأقسام العلمية	

- **الهدف الإجرائي الاستراتيجي الثاني: تعزيز الاهتمام بمراكز ومكاتب البحوث والاستشارات البيئية**
- **من خلال تحقيق الأهداف الفرعية المشار لها بالجدول أدناه.**

ت	الأهداف الفرعية	المبادرات	الاجراءات	مؤشرات الاداء	الجهة المسؤولة	الإنجاز
1	توفير بيئة لأعضاء هيئة التدريس و الباحثين .	إقامة مؤتمرات وورش عمل بشكل دوري. استقطاب الكوادر المتميزة من أعضاء هيئة التدريس و المحافظة عليهم	اعداد اليات لدعم البحث العلمي والمجلة . اعداد اليات لتوفير الأجهزة و المعدات اللازمة لاجراء البحوث العلمية	وجود معامل بحثية و مراكز استشارية بالمؤسسة. مشاركة أعضاء هيئة التدريس و الباحثين في المؤتمرات المحلية و الدولية. - نشر بحوث علمية محليا و دوليا.	عمادة الكلية ومكتب البحوث و الاستشارات البيئية بالكلية	2027-2024
2	دراسة افضل للممارسات العلمية لدى مراكز ذات خبرة عالمية متميزة في مجال تقديم الخدمات والاستشارات البيئية.	تحديد المراكز و الشركات العالمية و المحلية ذات الصيت في مجال البيئة و الخدمات البيئية. -تنفيذ ورش عمل بغرض إيجاد الحلول البيئية	-توفير شبكة انترنت للتواصل و تجميع البيانات على اهم المراكز -توفير أجهزة حاسوب و مكتبة الكترونية . -عقد اتفاقيات مع المراكز المختصة	-وجود نظام فعال للاتصالات و المعلومات لجمع البيانات بصورة منتظمة ، - عدد البرامج السنوية للشراكة و التعاون مع المراكز المحلية و الدولية.	مركز البحوث و الاستشارات بالجامعة مكتب البحوث و الاستشارات البيئية	بداية من سنة الاعتماد
3	الشراكة الفعالة مع المؤسسات التعليمية والبحثية والخدمية محليا ودوليا	-ترويج خدمات الكلية في مجال البحوث والدارسات البيئية والاستشارات و التدريب. -إنشاء اتفاقيات للشراكة مع المؤسسات ذات العالقة. -تفعيل دور مراكز البحوث	-وضع الية لبناء اتفاقيات و تحفيز مركز البحوث و إدارة الجامعة للتواصل مع المجتمع الخارجي بما يحقق مصلحة الجامعة و الكلية.	- مستوى التعاون بين الجامعة و الجامعات الوطنية الأخرى. -عدد المشروعات و أبحاث للتعاون المحلي و الدولي الطروحة. -عدد الاتفاقيات المحلية و الدولية	إدارة الجامعة و مركز التعاون الدولي ومركز البحوث و الاستشارات مكتب البحوث و الاستشارات البيئية	2027-2024
4	العقبات و تيسير الإجراءات للباحثين مع وضع الية مناسبة لتقييم الخدمات للمستفيدين من المكتب .	توفير معامل وامكانيات وتجهيزات الكلية ومختبراتها لمنسبها.	اعداد خطط الإدارة والطوارئ والمعالجة البيئية.	وضع اليات لتبسيط الإجراءات و تطوير استراتيجية وخطة للبحوث ووضع آليات للتنفيذ على مستوى الكلية والاقسام .	عمادة الكلية ومكتب الجودة والأقسام العلمية.	2027-2024
الخطة البديلة	1-تشجيع و دعم أعضاء هيئة التدريس و الباحثين في البحث العلمي.	تطوير واتاحة امكانيات وتجهيزات الكلية ومختبراتها لمنسبها. إقامة مؤتمرات علمية.	-اعداد اليات عن البحث العملي . -تنظيم مؤتمرات سنوية لليوم العالمي للبيئة. -تشكيل لجان للمعامل البحثية للمتابعة	قياس مدى رضى المستفيدين من امكانيات ومختبرات الكلية. عدد الدورات وورش عمل و المؤتمرات المشارك بها أعضاء هيئة التدريس و الباحثين. معدل الانفاق على البحث العلمي من أجمالي ميزانية الجامعة	إدارة الجامعة عمادة الكلية مكتب البحوث و الاستشارات البيئية مكتب الجودة	لحين توفر الظروف الملائمة لتنفيذ الخطة الأساسية
	2-السعي لعقد دورات ورش تدريبية وإقامة فاعليات للتعريف بالكلية	تنظيم ورش و دورات بشكل دوري و متابعتها تفعيل دور مكتب البحوث و الاستشارات البيئية.	جدولة زمنية لعقد ورش العمل و الدورات التدريبية	قياس مدى رضى المستفيدين من الورش و الدورات التدريبية . عدد المؤتمرات و الورش التي تعقد في الكلية	عمادة الكلية. مكتب البحوث و الاستشارات البيئية مكتب الجودة منسقي الجودة والأقسام العلمية	

الهدف الاستراتيجي الثالث: تهيئة مناخ أكاديمي متميز لزيادة القدرة التنافسية لطلاب الكلية.

تهيئة مناخ أكاديمي متميز لزيادة القدرة التنافسية لطلاب الكلية

ت	الأهداف الفرعية	المبادرات	الاجراءات	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الانجاز
1	تطوير قدرات الطلاب الأكاديمية	-التنسيق لعقد ورش عمل دورية للطلاب عن كيفية زيادة التحصيل الأكاديمي وكيفية الاستفادة من المكتبة الرقمية. تهيئة الطلاب المستجدين للدراسة الجامعية وتعريفهم باللوائح الأكاديمية. تشجيع ودعم المتفوقين والموهوبين ومساعدة المتعثرين في الارتقاء وتحسين المستوى العلمي.	وضع جدول زمني للورش و المؤتمرات. نشر اللائحة الداخلية في شكل كتيبات وتحميلها على الموقع الإلكتروني للاطلاع عليها. -اعداد قوائم خاصة بالمتفوقين و نشرها في لوحة فخرية . -تصميم استبيانات لاستطلاع الآراء حول خدمات الكلية	-عدد المستفيدين من الطلاب من خدمات المكتبة. -عدد الزوار من الموقع للإلكتروني الخاص بالكلية . -قياس مدى معرفة والتزام الطالب بتطبيق اللوائح والانظمة الجامعية.. عدد المستفيدين من برنامج المتعثرين عدد المستفيدين من برنامج الخريجين عدد المستفيدين من برامج المتفوقين - قياس مدى معرفة والتزام الطالب بتطبيق اللوائح والانظمة الجامعية.	وكيل الشؤون العلمية و رؤساء الاقسام	خلال فترة الدراسة
2	تطوير برامج رعاية الطلاب بما يشمل دعم الأنشطة الرياضية والثقافية وتوفير وسائل الترفيه.	-استطلاع آراء الطلاب بشكل دوري على الاقل مرة كل فصل دراسي لمعرفة متطلباتهم في مجال نشاط ورعاية الطلاب. تفعيل وحدة متابعة شؤون الخريجين. -العمل على إشراك الطلاب في مختلف الأنشطة الرياضية والثقافية و-عقد ندوات وورش عمل للطلاب في بداية الفصل الدراسي للتعريف بالأوضاع الأكاديمية وكيفية تحقيق أكبر استفادة منها.	-تصميم استبيانات لاستطلاع الآراء. -وضع برامج زمنية لتنفيذ مجموعة من الأنشطة الطلابية فى ضوء الاحتياجات الطلابية والإمكانات المتاحة. -توفير أماكن لممارسة الأنشطة . -تصميم خطة زمنية للأنشطة الطلابية .	. عدد المستفيدين من برنامج الخريجين. عدد الطلاب الخريجين الى اجمالي عدد الطلاب. عدد الأنشطة الرياضية والثقافية والترفيهية وعدد المستفيدين منها. -وجود أماكن لممارسة الأنشطة -زيادة نسبة مشاركة الطلاب فى الأنشطة المتنوعة بنسبة - وجود خطة زمنية للأنشطة الطلابية .	عمادة الكلية- مجلس الكلية - مكتب الشؤون الإدارية	-2024 2028
3	تطوير الارشاد الأكاديمي	- تفعيل دور المرشد الأكاديمي ومتابعة الطلاب المتعثرين دراسيا . -نشر ثقافة الإرشاد الأكاديمي للطلاب. -عقد ندوات للطلاب من أجل تعريفهم بحقوقهم وواجباتهم فيما يخص الإرشاد الأكاديمي.	استبانة لقياس مدى رضا الطلاب عن خدمات الارشاد الاكاديمي. حصر قوائم المتعثرين -توزيع مهام الارشاد الاكاديمي على أعضاء هيئة التدريس -تحديد عدد الطلاب الى اجمالي عدد أعضاء هيئة التدريس.	رضا الطلاب عن خدمات الارشاد الأكاديمي . عدد المستفيدين من برنامج المتعثرين. تحليل نتائج برنامج المتعثرين احصائيا و الاستفادة منها في معرفة نقاط الضعف و القوة . -التقارير المعدة من قبل المرشد الأكاديمي .		-2024 2028
4	حل المشاكل و المعوقات التي تواجه الطلبة	المطالبة بإلغاء المرحلة التمهيدية و التي تعيق قبول الطلبة بالكلية.	مراسلة جهات الاختصاص بالاسباب التي تشكلها المرحلة التمهيدية من تهديدات والتي تقف عائقا لقبول الطلبة	عدد التقارير و المراسلات و المخاطبات التي تخص المرحلة التمهيدية و المواجهة لجهات الاختصاص.	إدارة الجامعة و مجلس الكلية.	-2024 2028
الخطة البديلة	عقد اتفاقيات مه مراكز و كليات لتفعيل الأنشطة الطلابية	توفير ورش عمل و منتديات محلية.	تصميم جدول زمني للأنشطة الطلبة و نشرها على الموقع الإلكتروني و لوحة الإعلانات بالكلية.	-عدد الزوار للموقع الإلكتروني. -عدد المشاركين في الأنشطة و المنتديات و الندوات. -عدد الورش المنفذة . -قياس رضا المشتركين في الورش و الدورات و المنتديات	إدارة الجامعة عمادة الكلية مكتب النشاط بالكلية مكتب الجودة	تستمر حتى توفر الظروف المناسبة لاستبدالها بالخطة الأساسية.

- الهدف الاستراتيجي الرابع : تنمية و تطوير الموارد البشرية و الارتقاء بقدرات و مهارات الكوادر الاكاديمية و الإدارية.

تسعى كلية البيئة لتنمية المهارات وتطوير الأداء لجميع منسوبيها ويكون ذلك من خلال حوكمة

ت	الأهداف الفرعية	المبادرات	الاجراءات	مؤشرات الأداء	الجهة المسؤولة	الانجاز
1	حوكمة المؤسسة للمنظومة الإدارية	كفاءة اختيار القيادات و رؤساء الأقسام.	اعتماد معايير لاختيار القيادات الاكاديمية والإدارية و الفنية	- وجود لوائح التنظيمية . -نسبة الأقسام و الوحدات التي لديها دليل تنظيمي. --نسبة الوحدات التي لديها ادلة ارشادية للمستفيدين.	مجلس الكلية مكتب عميد الكلية رؤساء الاقسام	2028-2024
2	تطوير الاداء لجميع منتسبي الكلية ورفع الكفاءة التشغيلية و تطوير مهاراتهم	-تطوير و تأهيل الكادر الاداري والفني. -توفير دورات تدريبية وورش عمل عن الارشفة الإلكترونية. السعي في الحصول على مبنى للكلية لتوفير القاعات و المكاتب الإدارية. -توفير ودعم الموارد المالية لتدريب منتسبين الكلية.	نشر إعلانات عن إقامة ورش عمل و دورات تدريبية لمنتسبي الكلية . -وجود دورات وورش عمل تدريبية -مطالبة جهات الاختصاص بتوفير مبنى دراسي . -مراسلة جهات الاختصاص باحتياجات التدريبية	-ارتفاع مستويات الأداء تبعا لتقييم الاداء السنوي. -نسبة المشاركة بالدورات التدريبية للكادر الاداري والفني. -نسبة الطلبة للكادر الإداري و الاكاديمي. -ارتفاع مؤشر موقع الكلية الالكتروني. مستوى الرضا عن المراسلات الموجهة للجامعة للمطالبة بتوفير مبنى دراسي ملائم لطبيعة التخصصات بالكلية. -عدد الدورات المنفذة و غير المنفذة. -وجود جدول زمني موثق ومعتمد.	عمادة الكلية. مجلس الكلية - مكتب الشؤون الإدارية	2028-2024
3	الوصف والتوصيف ال وظيفي الأمثل	تشكيل لجان لإعداد الملاك الوظيفي بالكلية.	متابعة اعتماد الملاك الوظيفي للكلية و عرضه على الجهات المختصة للاطلاع و التعديل.	وجود وصف وظيفي واضح ومعلن	مكتب الجودة و رؤساء الأقسام	2028-2024
4	تعزيز الاخلاقيات المهنية و القيم المؤسسية	-تحديد السياسات و اللوائح التي تتسم بالنزاهة و الشفافية. -انشاء نظام دقيق خاصة بضمان العدالة وعدم التمييز بين منتسبين الكلية	وجود صندوق للشكاوى لمنتسبي الكلية.	تطبيق اللانحة الداخلية للكلية و اللانحة 501 لوزارة العمل. الميثاق الأخلاقي	إدارة الجامعة و مجلس الكلية و مكتب الشؤون الإدار	2028-2024
5	رفع مستوى الوعي بنظم الامن والسلامة	توفير دورات للتوعية بالامن والسلامة	وضع خطة زمنية لتنفيذ الدورات	عدد الموظفين المنخرطين بالدورات مدى رضى الموظفين عن الدورات المنفذة	مكتب البحوث و الاستشارات البيئة بالكلية	2028-2024
6	توفير بيئة تعليمية إلكترونية	تدعيم نظم التعليم والتعلم الإلكتروني	توفير قاعات خدمات الكترونية	- زيادة عدد المقررات التي يتم من خلالها استخدام المكتبات الالكترونية و البرامج الحاسوبية التعليمية	إدارة الكلية و مكتب الجودة	2028-2025
الخطة البديلة	1-اختيار القيادات الأكاديمية وفق الخطة التنظيمية العامة 2- الاعتماد على التعليم الذاتي.	توفير ورش عمل محلية و الاعتماد على التقييم الذاتي.	تطبيق اللوائح التنظيمية في اختيار القيادات الأكاديمية والقيادات الوظيفية	اختيار القيادات الوظيفية وفقا للوائح التنظيمية.	إدارة الجامعة اشرف النقابات الخاصة على الموظفين و أعضاء هيئة التدريس	تستمر حتى توفر الظروف المناسبة لاستبدالها بالخطة الأساسية

- الهدف الإجرائي الاستراتيجي الخامس :تقديم خدمة مجتمعية فعالة

تعتبر خدمة المجتمع و تلبية احتياجاته من أهم أهداف كلية البيئة والموارد الطبيعية، حيث تسعى الكلية لإيجاد حلول للمشاكل البيئية داخل المجتمع من خلال تخريجها لطلاب قادرين على المساهمة في وضع حلول عملية و علمية يستفيد منها المجتمع. كما تسعى الكلية الى تقوية مكانتها المجتمعية كمؤسسة فعالة في خدمة المجتمع.

ت	الأهداف الفرعية	المبادرات	الاجراءات	مؤشرات الاداء	الجهة المسؤولة	الانجاز
1	اعداد اليات عمل لخدمة المجتمع ومراجعتها	تفعيل اليات العمل للتعريف بالمشاكل الخاصة بالمجتمع	اعداد اليات لدعم البحث العلمي والمجلة	وجود دعم للبحث العلمي و المجلة وجود مكتب بحوث واستشارات بالكلية	مكتب البحوث و الاستشارات البيئية بالكلية	2026-2024
2	انشاء وتطوير قنوات خدمة واستشارات ببنية فى مجال التخصص لخدمة البيئة والمجتمع المحيط	تفعيل اليات عمل للتعرف على المشاكل المجتمعية.. استحداث مكتب او قسم لخدمة المجتمع	اعداد استبيانات توضح المشاكل التي يواجهها المجتمع وعلاقتها بالبيئة	تطوير نظام فعال للاتصالات و المعلومات. جمع البيانات بصورة منتظمة اجراء دراسات وتحليل للنتائج . الرضا عن مدى كفاءة الخطط والتنفيذ	مركز خدمة المجتمع الجامعة ومكتب خدمة المجتمع بالكلية	بداية من سنة الاعتماد
3	نشر ثقافة الوعي البيئي و التنمية المستدامة في مجالات العلوم البيئية	ترويج خدمات الكلية في مجال البحوث والدراسات البيئية وخدمة المجتمع	اعداد بحوث ومشاريعه خاصة بخدمة المجتمع وعلاقتها بالبيئة ونشرها	طرح مشروعات وأبحاث للتعاون المحلى و الدولي. رضى المستفيدين من الخدمات التي تقدمها الكلية	منسقي خدمة المجتمع بالأقسام مكتب خدمة المجتمع بالكلية	2026-2024
4	تقوية المكانة المجتمعية للكلية كمؤسسة فعالة في خدمة المجتمع	-العمل على نشر البحوث ومشاريع التخرج ذات العلاقة بالبيئة. -إشراك مؤسسات المجتمع المحلي في البحوث العلمية ذات الاهتمام المشترك	-حملات التشجير ونشر مطويات للتوعية من المخاطر البيئية . مراسلة الجهات المختصة لحصر البحوث و المشاكل البيئية .	نسبة الطلاب المشاركين في حملات التشجير نسبة الطلاب المساهمين في مشاريع التخرج رضى المستفيدين من الحملات التطوعية. عدد البحوث المشتركة و المنفذة . عدد الأبحاث والابتكارات المقدمة لخدمة المجتمع	مكتب خدمة المجتمع بالكلية مكتب الجودة مكتب العميد	2028-2024
5	تفعيل دور الكلية في الانشطة المجتمعية	-إقامة ورش عمل لفائدة مؤسسات المجتمع المحلي. -المشاركة في المناسبات والفعاليات الثقافية المجتمعية.	تنفيذ ورش العمل خلال فترة زمينة مجدولة. مراسلة جهات الاختصاص للتعرف على الفعاليات و المهرجانات المقامة داخل المدينة و خارجها.	-عدد ورش العمل المنفذة. -عدد الفعاليات التي شاركت فيها الكلية.	مكتب خدمة المجتمع بالكلية مكتب الجودة	2028-2024
الخطة البديلة	تدريس مقررات ذات علاقة بخدمة المجتمع و البيئة إقامة لقاءات في الأعياد والمناسبات واعداد مشاريع تخرج ذات علاقة بخدمة المجتمع والبيئة	تدريس مقررات ذات علاقة بالبيئة وخدمة المجتمع. اعداد محاضرات ومشاريع خاصة عن البيئة و الخدمة المجتمعية	التسجيل بالمقررات التدريسية	عدد المواد المستهدفة نسبة الطلاب الدراسين في هذه المادة اعداد الطلاب المسجلين في مشاريع التخرج	مكتب خدمة المجتمع بالأقسام ومكتب الجودة بالكلية والجامعة	تستمر حتى توفر الظروف المناسبة بالخطة الأساسية

- الهدف الإجرائي الاستراتيجي السادس:

ضمان الحصول على الاعتماد المؤسسي و البرامجي للكلية

من الأهداف الأساسية للكلية هو الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي ولتحقيق هذا الهدف تسعى الكلية للعمل على تطبيق أسس ومعايير الجودة، كما تسعى الكلية للربط بين البرامج التعليمية بالمؤسسة مع البرامج التعليمية المتقدمة في الجامعات المصنفة عالميا. ومن أهداف الكلية تطوير وتحديث البرامج، كما تعمل الكلية على تطوير الموقع الإلكتروني لها لنشر وإظهار نشاطات الكلية ومخرجات البحث العلمي محليا ودوليا .

ت	الأهداف الفرعية	المبادرات	الاجراءات	مؤشرات الاداء	الجهة المسؤولة	الانجاز
1	تطبيق اسس ومعايير الجودة و العمل على اعتماد البرامج التعليمية	الدارسة الذاتية للكلية الدارسة الذاتية للبرامج التعليمية	لجان التقييم الذاتي للكلية لجان التقييم الذاتي للبرامج التعليمية	الحصول على الاعتماد المؤسسي والبرامجي	مجلس الكلية مكتب الجودة وتقييم الأداء الأقسام العلمية	-2024 2028
2	ربط البرامج التعليمية بالمؤسسة مع البرامج التعليمية المتقدمة في الجامعات المصنفة محليا و عالميا	تحديث وتطوير البرامج التعليمية و برامج الدارسات العليا بشكل دوري. ربط البحث العلمي والمناهج الدراسية باحتياجات المجتمع المحلي	وجود اليات لتحديث و تطوير البرامج و بشكل دوري . - تحديث المناهج و تطويرها بما يتناسب مع احتياجات المجتمع و سوق العمل	تحديث توصيف البرامج التعليمية . قياس مدى الرضى لدي المنتسبين في الاستفادة من هذه البرامج. -مدى توافق البحوث العلمية والمناهج الدراسية مع احتياجات المجتمع المحلي. -عدد المشروعات البحثية المبنية على احتياجات المجتمع.	وكيل الكلية للشؤون العلمية مكتب الجودة بالجامعة و الكلية مجلس الكلية مجلس الأقسام	-2024 2028
3	التميز في البرامج الاكاديمية	تعزيز جوانب التميز في البرامج الاكاديمية	تطبيق أسس و معايير الجودة وجود اليات لتطوير البرامج الدراسية	عدد المقررات المطورة و تعزيز التعليم المستمر. نسبة الابحاث المنشورة من مشاريع التخرج و رسائل الماجستير	مجلس الكلية مكتب الجودة بالجامعة و الكلية. مجلس الكلية. الأقسام العلمية	-2024 2028
4	نشر نشاطات الكلية و مخرجات البحث العلمي	تطوير الموقع الإلكتروني للكلية لنشر و اظهار نشاطات الكلية و مخرجات البحث العلمي محليا و دوليا	توفير شبكة اتصالات جيدة انشاء مواقع الكترونية و فتح حسابات في مواقع متخصصة	تحديث الموقع الإلكتروني بشكل دوري	مكتب التوثيق و المعلومات بالجامعة و المشرف على الموقع الإلكتروني بالكلية	-2024 2028
5	تطوير جودة البرامج الأكاديمية للحصول على الاعتماد الأكاديمي	-تفعيل نظام التقييم الخارجي للمقررات و البرامج الدراسية المطبقة بالكلية. -وضع خطة زمنية للتطوير محددة بالوقت و الأهداف. -توفير المحفزات المعنوية و المادية لأعضاء هيئة التدريس المختصين بملف الحصول على الاعتماد الأكاديمي	اجراء مراسلات للكليات التي لها نفس التخصصات والاتفاق على الية تقييم المناهج من قبل مختصين. حصر البرامج التي سيتم تطويرها ووضع جدول زمنى لاستكمالها. المطالبة بدعم لاءضاء هيئة التدريس المشاركين فى برنامج التطوير	-عدد الدراسات المنفذة -عدد الأنظمة واللوائح التي تم اعتمادها -عدد الخدمات المادية المقدمة لأعضاء هيئة التدريس	مكتب الجودة والتطوير بالاشتراك مع الأقسام العلمية	-2025 2028
الخطة البديلة	التقييم الذاتي للكلية	العمل على تطبيق أسس و معايير الجودة	تنفيذ معايير الجودة توصيف البرامج التعليمية تحديث صفحات التواصل بالكلية تحديث الموقع الإلكتروني	نسبة التقييم الذاتي من لجنة التقييم المكلفة . مدى رضى المنتسبين عن الخدمات الساندة في الكلية	منسقى الجودة بالاقسام ومكتب الجودة بالكلية مكتب الجودة بالجامعة	تستمر حتى توفر الظروف المناسبة لاستبدالها بالخطة الأساسية

10- المراجع :

1. لائحة التعليم 501_ 2010

2. الخطـة الاستراتيجية لجامعة مصراتة

3. الخطـة الاستراتيجية لكلية الهندسة 2020-2024م.

4. الخطـة الاستراتيجية لكلية الهندسة جامعة ديالى (2021-2026)

5. الخطـة الاستراتيجية لكلية علوم البيئة جامعة القاسم الخضراء (2021-2026)

6. الخطـة الاستراتيجية رقم (25) بجامعة سبها 2019

7. الخطـة الاستراتيجية لكلية هندسة الموارد الطبيعية – بئر الغنم 2025 – 2020م

8. قانون البيئة رقم 15 لسنة 2003

9. قانون رقم 7 لسنة 1982

10. قانون التعليم رقم 1 لسنة 1992

11. قانون التعليم رقم 18 لسنة 2010

11- الملاحق

استبانة استطلاع الآراء عن الكلية (أعضاء هيئة التدريس – الكوادر المساندة –
الموظفين و الطلاب – الخريجين)
نتائج الاستبانة عن رؤية و رسالة و قيم كلية البيئة و الموارد الطبيعية



استبانة استطلاع الآراء عن الكلية

أعضاء هيئة التدريس-الكوادر المساندة-الموظفين-الطالب-الخريجين

الاسم..... القسم

الصفة أعضاء: هيئة التدريس-الكوادر المساندة-الموظفين-الطالب-الخريجين

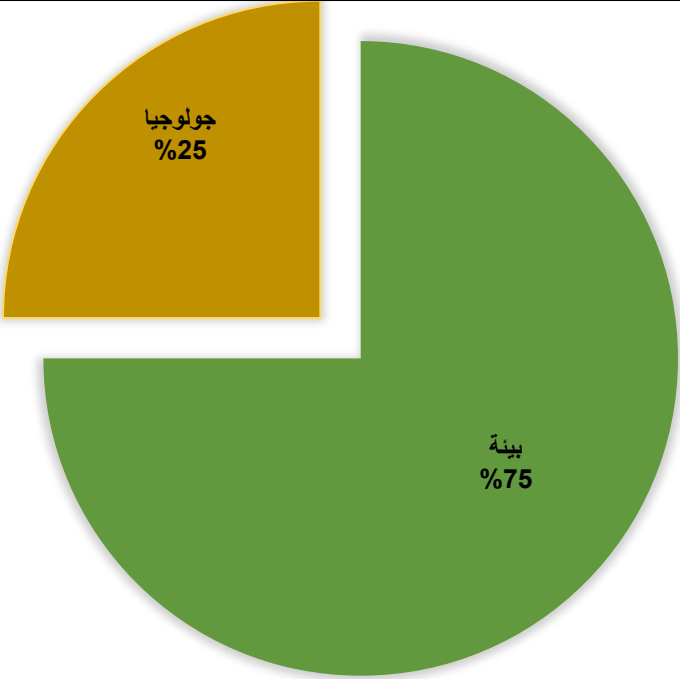
في الوقت الذي نشكركم فيه على تعاونكم معنا نامل منكم التكرم بتعبئة هذا الاستبيان والذي يهدف لاستطلاع آرائكم عن الكلية و تقييم جودة الأداء.

التقييم الخاص: يرجى اختيار الاجابة المناسبة امام العبارات التالية

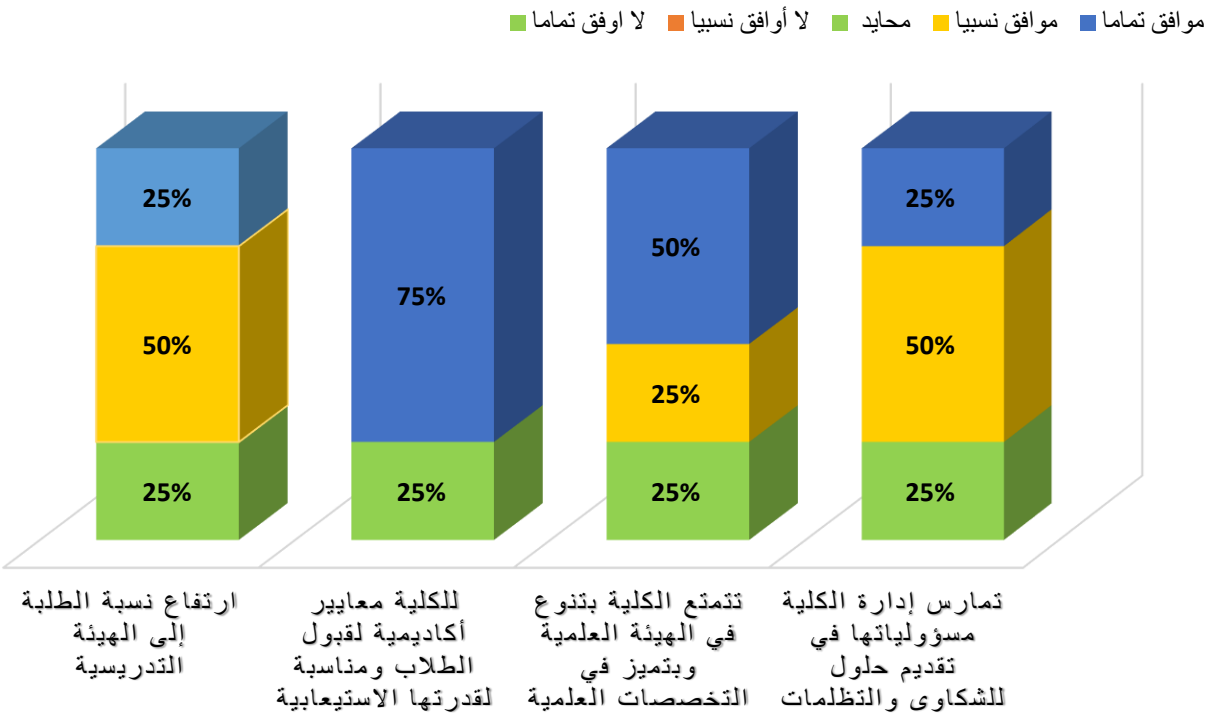
أوافق تماما	أوافق نسبيا	محايد	لا أوافق نسبيا	لا أوافق تماما
1	2	3	4	5

رقم	السؤال	1	2	3	4	5
1.	للكلية خطة استراتيجية معتمدة وُ معلنة.					
2.	للكلية رؤية ورسالة وأهداف واضحة وُ معلنة ومنشورة.					
3.	تمتلك الكلية موقع إلكتروني يقدم خدمات لهيئة التدريس والموظفين والطلاب.					
4.	تتبنى الكلية برنامج تطبيق الادارة الالكترونية.					
5.	للكلية آليات لقياس رضى منسوبيها على أداء قياداتها.					
6.	تمارس إدارة الكلية مسؤولياتها في تقديم حلول للشكاوى والتظلمات.					
7.	تتمتع الكلية بتنوع في الهيئة العلمية وبتميز في التخصصات العلمية.					
8.	تتبع الهيئة التدريسية أساليب وطرائق حديثة في التدريس و التقييم.					
9.	تتوفر معلومات عن البرامج التعليمية عبر موقع الكلية الإلكتروني.					
10.	محتويات المقرر الدراسي مناسبة مع عدد الساعات.					
11.	يتمتع خريجي الكلية بسمعة جيدة على الصعيد الداخلي والمحلي بالرغم من تدنى مستويات التعليم ما قبل الجامعي .					
12.	للكلية معايير أكاديمية لقبول الطلاب ومناسبة لقدرتها الاستيعابية.					
13.	تمتلك الكلية موقع إلكتروني رسمي يقدم خدمات لهيئة التدريس والموظفين والطلاب.					
14.	للكلية منظومة للتسجيل والقبول والدراسة والامتحانات.					
15.	ارتفاع نسبة الطلبة إلى الهيئة التدريسية.					
16.	هناك قصور في تطبيق اللوائح والقوانين الاكاديمية.					
17.	للكلية مساحات وأبنية ومرافق وتجهيزات الدعم أهدافها التعليمية والتربوية والبحثية.					
18.	للكلية قواعد وإجراءات ونشرات إرشادية للأمن والسلامة.					
19.	كفاية القاعات الدراسية المجهزة بالوسائل التعليمية الحديثة.					
20.	للكلية مرافق خاصه بالأنشطة الترفيهية والرياضية والاعمال الإبداعية وأماكن للصلاة					
21.	ازدحام وعدم توافر مواقف كافية للسيارات في الكلية					
22.	يوجد بالكلية مقاهي ومطاعم					
23.	للكلية مكتبة توفر مصادر التعلم (كتب ودوريات) مناسبة لبرامجها التعليمية					
24.	خدمات الانترنت والتصوير متوفرة بشكل مناسب					
25.	تشجع وتدعم الكلية إقامة المحاضرات والندوات والمؤتمرات العلمية					
26.	توفر بنية تحتية مناسبة للبحث العلمي بالكلية					
27.	للكلية قواعد تنظميه لأخلاقيات البحث العلمي					
28.	تساهم الكلية في نشر ثقافة الاهتمام بالبيئة داخل المجتمع					
30.	تساهم الكلية مع مؤسسات أخرى في تنفيذ المشاريع التنموية بالمجتمع					
30.	توجد رضا عن جودة أداة عمل خريجي الجامعة من قبل جهات التوظيف					
31.	عدد الفرص الوظيفية لخريجي الجامعة بالداخل والخارج مناسب					
32.	تتمتع الكلية بسمعة جيدة على مستوى الداخلي والمحلي					
33.	تمتلك الكلية رصيد سابق من المساهمات في خدمة الجامعة والمجتمع					

نتائج استنابة الآراء حول الكلية، يوضح شكل (1) نسبة الأقسام المشاركة في استنابة الآراء
اما الشكل (2) يبين جزء من نسبة المشاركين في الآراء حول الكلية

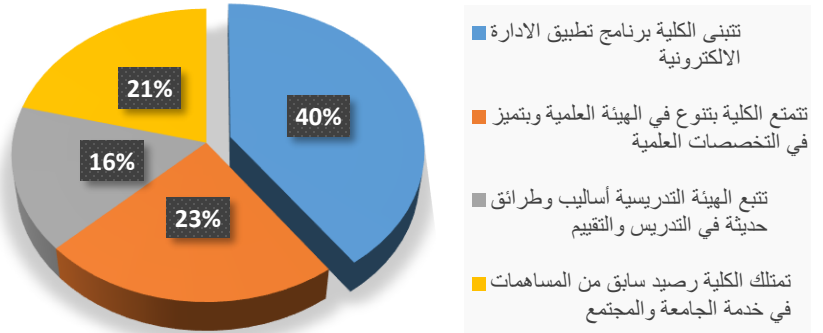


شكل (1) نسبة مشاركة اقسام الكلية فى استنابة الاراء حول الكلية

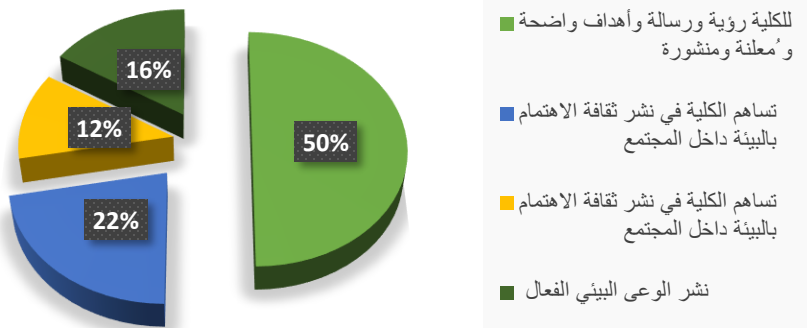


شكل (2) جزء من استنابة الآراء بالكلية

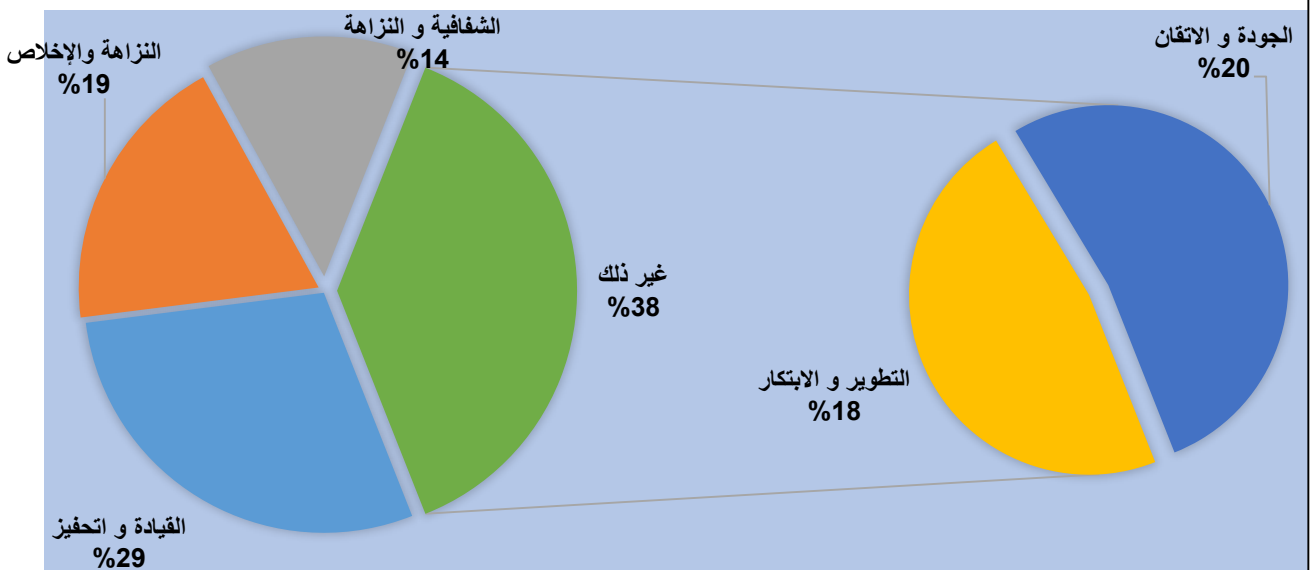
نتائج الاستبانة عن رؤية ورسالة وقيم كلية البيئة و الموارد الطبيعية



شكل (3) نتائج الاستبانة عن اهداف الكلية



شكل (4) نتائج استبانة كتابة و اعتماد رؤية الكلية



شكل (5) استبانة عن قيم كلية البيئة و الموارد الطبيعية



الخطة الاستراتيجية لكلية البيئة والموارد الطبيعية 2024-2028م

اعتماد

رئيس جامعة مصراتة

عميد كلية البيئة
والموارد الطبيعية